



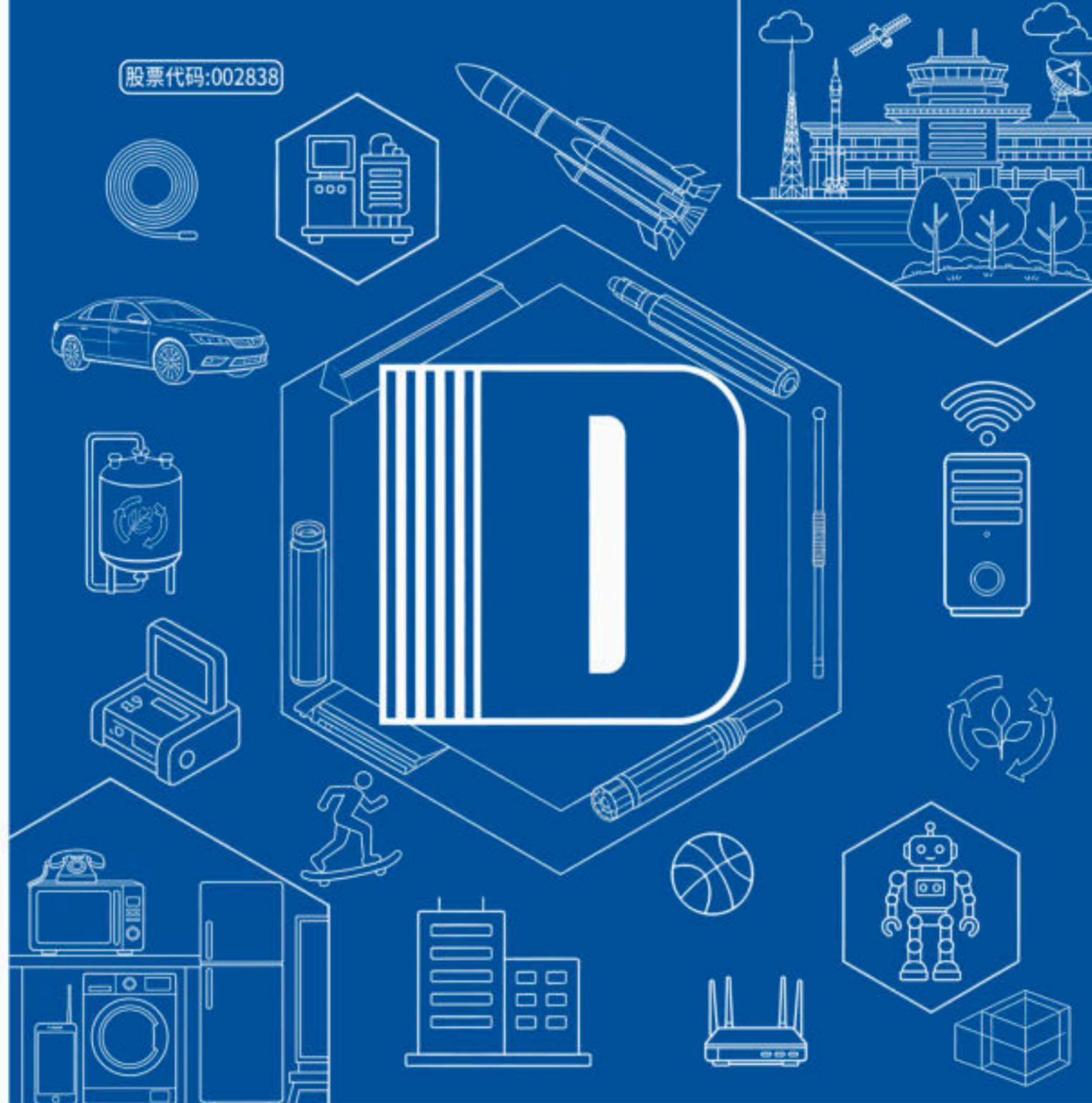
山东道恩高分子材料股份有限公司

公司官网: www.dawnprene.com

电话: 0535-8866557

地址: 山东省龙口市振兴路北首道恩经济园工业园区

股票代码:002838



2025年度

环境、社会及公司治理 (ESG) 报告

山东道恩高分子材料股份有限公司

目录 CONTENTS

关于本报告	01
董事长致辞	05
走进道恩股份	07
公司简介	07
产业布局	09
企业文化	11
发展历程	13
2025年所获荣誉	15
可持续发展治理	17

01 公司治理篇

公司治理	25
投资者关系管理	28
合规经营与风险管理	31
商业道德	33

02 产业价值篇

创新驱动	37
产品和服务安全与质量	48
客户服务	57
负责任供应链	59
数据安全与客户隐私保护	61

03 环境保护篇

环境合规管理	67
应对气候变化	77
资源利用	79

04 美好生活篇

员工权益保障	85
员工职业发展	92
职业健康与安全	95
社会贡献	107

未来展望 109

附录 111

数据表	111
指标索引	118
反馈意见表	119



关于本报告

本报告是山东道恩高分子材料股份有限公司（以下简称“道恩股份”“公司”或“我们”）发布的年度环境、社会及公司治理（ESG）报告。本报告依据客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了公司2025年度环境、社会与公司治理的实践及绩效。本报告于2026年3月27日获公司董事会批准，并与年报同期发布。董事会承诺对报告内容进行监督，并确保其不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

报告范围

本报告以“山东道恩高分子材料股份有限公司”为主体，除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

时间范围

2025年1月1日至2025年12月31日（简称“报告期”）。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。本报告的发布周期为一年一次，与财务年度保持一致。

编制依据

- > 深圳证券交易所发布的《上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》（2025年）以及《上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》
- > 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》
- > 联合国可持续发展目标（SDGs）
- > 全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准（GRI Standards）》（2021年版）

数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

释义说明

释义项	释义内容
本公司、公司、道恩股份	山东道恩高分子材料股份有限公司
道恩集团	道恩集团有限公司, 公司的控股股东
海尔新材料	青岛海尔新材料研发有限公司, 公司的控股子公司
青岛海纳	青岛海纳新材料有限公司, 青岛海尔新材料研发有限公司的全资子公司
道恩英德尔	道恩英德尔有限责任公司, 青岛海尔新材料研发有限公司的控股子公司
青岛润兴	青岛润兴塑料新材料有限公司, 公司的全资子公司
道恩特弹	山东道恩特种弹性体材料有限公司, 公司的全资子公司
道恩聚酯	山东道恩聚酯新材料有限公司, 公司的全资子公司
重庆道恩	道恩高分子材料(重庆)有限公司, 公司的全资子公司
广东道恩	道恩高分子材料(广东)有限公司, 公司的全资子公司
道恩合复	山东道恩合复新材料有限公司, 公司的控股子公司
道恩周氏	山东道恩周氏包装有限公司, 公司的控股子公司
青岛周氏	青岛周氏塑料包装有限公司, 公司的控股子公司
周氏环保	道恩周氏(青岛)环保新材料有限公司, 公司的全资子公司
周氏复合	道恩周氏(青岛)复合包装材料有限公司, 山东道恩周氏包装有限公司的全资子公司
大韩道恩	大韩道恩高分子材料(上海)有限公司, 公司的参股公司
海尔环保	青岛海尔环保材料科技有限公司, 公司的参股公司
安徽博斯特	安徽博斯特新材料有限公司, 公司的全资子公司

热塑性弹性体

（TPE, Thermoplastic Elastomer）被称为第三代橡胶，是一种兼具橡胶的高弹性、压缩永久变形特性和塑料的加工热塑性，工艺简单特征，在常温显示橡胶高弹性，高温下又可进行塑性加工，技术门槛高、附加值高的环保低碳性高分子复合材料。在热塑性弹性体中，TPV（Thermoplastic Vulcanizate）属于动态硫化型热塑性弹性体，TPV具有良好的弹性和耐压缩变形性，耐环境、耐老化性，绿色环保，可回收使用，且反复使用多次后性能无明显下降，TPV广泛应用于汽车配件、电子电器、消费用品及建筑等领域，例如汽车密封材料、电线电缆绝缘层及护套等

释义项	释义内容
改性塑料	通过化学或物理的方式提高普通树脂或塑料的性能，如强度、阻燃性、抗冲击性、韧性等，使之符合特殊的性能要求而制成的塑料
色母粒	又称为母粒，是把超常量的颜料或染料均匀地载附于树脂之中而得到的聚集体
HNBR	氢化丁腈橡胶，由丁腈橡胶进行特殊加氢处理而得到的一种高度饱和的橡胶
DVA	一种新型高性能轮胎用气体阻隔层新型橡胶材料，用于制备轮胎。与传统硫化丁基橡胶轮胎气密层相比，DVA制备的轮胎气密层重量减少80%，气密性提高7-10倍，轮胎持久性提高50%
PETG/PCTG	共聚酯，是环保型新材料，随着全球性的在食品领域限制双酚A、塑化剂的健康安全法规驱动下，PCTG作为最佳替代PC树脂的材料之一，广泛应用于健康安全饮料容器和光学片材等

报告获取

本报告以电子版形式发布，您可以在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）、深交所网站（www.szse.cn）或公司官网（www.dawnprene.com）下载本报告电子文本，获取更多公司信息。如对报告有疑问和建议，您可以发邮件至（wang.youqing@chinadawn.cn）或致电0535-8866557。

意见反馈

如您对本公司的可持续发展有任何意见或建议，欢迎通过下述联系方式反馈意见，帮助我们对报告进行持续改进。

公司网址：www.dawnprene.com

公司邮箱：wang.youqing@chinadawn.cn

联系地址：山东省龙口市振兴路北首道恩经济园工业园区

邮政编码：265701



董事长致辞



逝川东流，山海日新。站在“十五五”开局的新起点上，我们更加深刻地认识到，高质量发展不仅是规模与效益的跃升，更是对环境、社会与治理（ESG）责任的自觉担当。过去一年，道恩股份坚持以创新为引领、以绿色为底色、以责任为根本，在推动产业升级的同时，积极回应“双碳”目标与可持续发展要求，持续提升企业的长期价值与社会价值。

绿色低碳，是道恩坚定不移的发展方向。我们聚焦高分子新材料领域，以技术创新推动节能减排和资源循环利用，让材料科技成为守护生态环境的重要力量。在应对“黑色污染”方面，道恩自主研发的高性能热塑性弹性体（TPV）材料，以可回收、可再加工替代传统热固性橡胶，广泛应用于汽车密封系统、新能源汽车部件、轨道交通等领域，实现轻量化与耐久性的协同提升，有效降低能耗与碳排放，助力交通领域绿色转型。在治理“白色污染”方面，我们持续深耕全生物降解材料PBAT及其改性技术，开发绿色全生物降解地膜专用材料及多元应用解决方案，推动传统塑料制品向可降解、可循环方向升级，为农业面源污染治理和塑料污染防治提供“道恩方案”。同时，公司积极布局再生塑料高值化循环利用技术，推动废旧塑料资源化、功能化应用，构建减量化、再利用、资源化的循环经济体系。相关项目荣获行业高值化再生技术创新奖，为塑料产业绿色转型注入新动能。

绿色发展离不开智能制造与数字化支撑。公司子公司获评省级数字经济“晨星工厂”，我们通过智能工厂建设、AI工具应用和精益生产管理，大幅提升能源利用效率与资源配置效率，实现降本、提质、增效、减排的协同推进。

道恩始终将规范治理视为企业可持续发展的基石。公司持续完善法人治理结构，提升信息披露透明度，荣获“公司治理先锋企业奖”，并在资本市场树立了稳健、诚信、开放的良好形象。我们坚持依法合规经营，强化风险管控和内控体系建设，推动ESG理念融入战略决策与日常运营，实现经济效益与社会责任的有机统一。

企业的发展，离不开员工、客户、合作伙伴和社会各界的信任与支持。我们构建“选育用留成”全链条人才培养体系，深化校企合作，打造高素质专业人才队伍；持续开展安全生产与职业健康管理，营造安全、健康、和谐的工作环境。在社会责任方面，道恩构建全链条爱心助学体系，持续开展公益慈善活动，助力教育事业发展；支持产业工人队伍建设和青年成长计划，让企业发展成果惠及更多群体。我们坚信，真正可持续的企业，必然是与社会同频共振、与时代共同进步的企业。

2026年，是“十五五”开局之年，也是道恩迈向更高质量发展的关键一年。全体道恩人将不负热爱、不畏远途，只争朝夕、永不懈怠，在壮阔征程上挥洒奋斗汗水，共同创造属于道恩与每一位奋斗者的崭新黎明。

董事长：于晓宁

走进道恩股份

公司简介

山东道恩高分子材料股份有限公司（道恩股份：002838）成立于2002年，2017年1月在深圳证券交易所挂牌上市，现为国家认定高新技术企业。报告期内，公司控股18家子公司，参股3家公司。

道恩股份建立了国内第一条拥有自主知识产权的高性能热塑性弹性体（TPV）生产线，在2008年的国家科学技术奖励中被国务院授予“国家科学技术奖技术发明二等奖”的荣誉。公司专业从事高性能热塑性弹性体、改性塑料、色母粒、可降解材料、熔喷料、共聚酯等产品的研发、生产、销售与服务，产品广泛应用于汽车工业、航天航空、家电通信、电线电缆、建筑建材、医疗健康、体育运动、生物降解等领域。先后获得中国石油和化工行业技术创新示范企业、山东省第二批创新型企业、山东省第二批制造业单项冠军企业、山东省制造业高端品牌持续培育企业，荣获山东省省长质量奖提名奖、好品山东、泰山品质、烟台市市长质量奖、山东省质量标杆等质量荣誉。

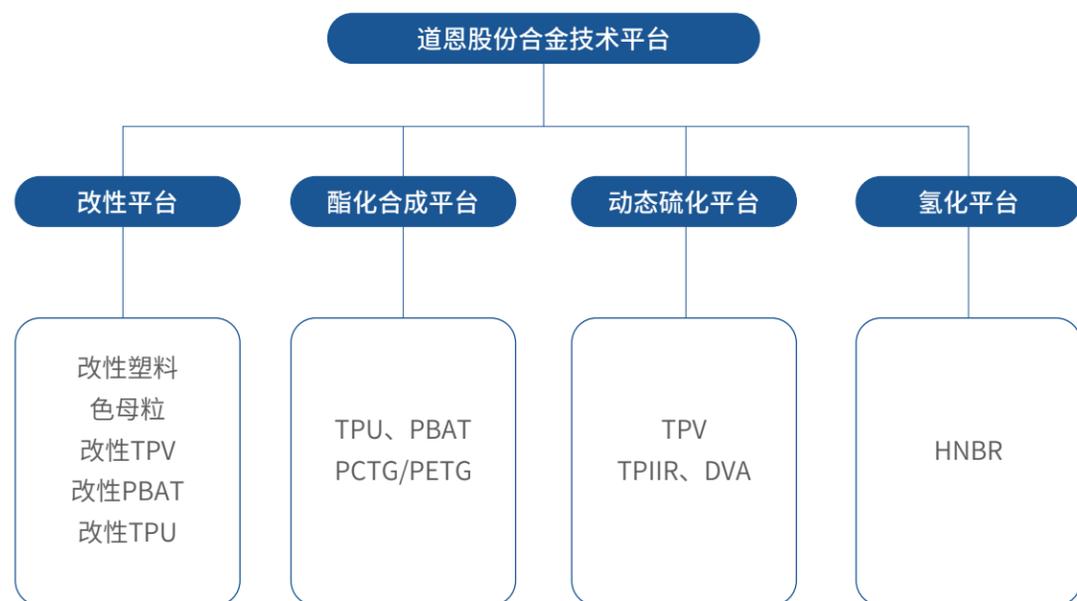
道恩股份坚持创新驱动发展，拥有一批国家及省市高端研发人才，着力打造动态硫化平台、酯化合成平台、氢化反应平台和塑化改性平台四个高端创新平台，形成了以合金技术为主的主导产品，构建了“1+2+4+10”的全国研发布局，是国内产能最大、品种最多的高分子复合材料生产基地之一。

道恩股份始终秉承“产品为根、以人为本、科技引领、客户至上”的经营理念，深耕产业链、产品链和企业链，形成全产业链的竞争优势，促进企业高水平进步，推动行业高质量发展，为客户提供一站式新材料应用解决方案。



产业布局

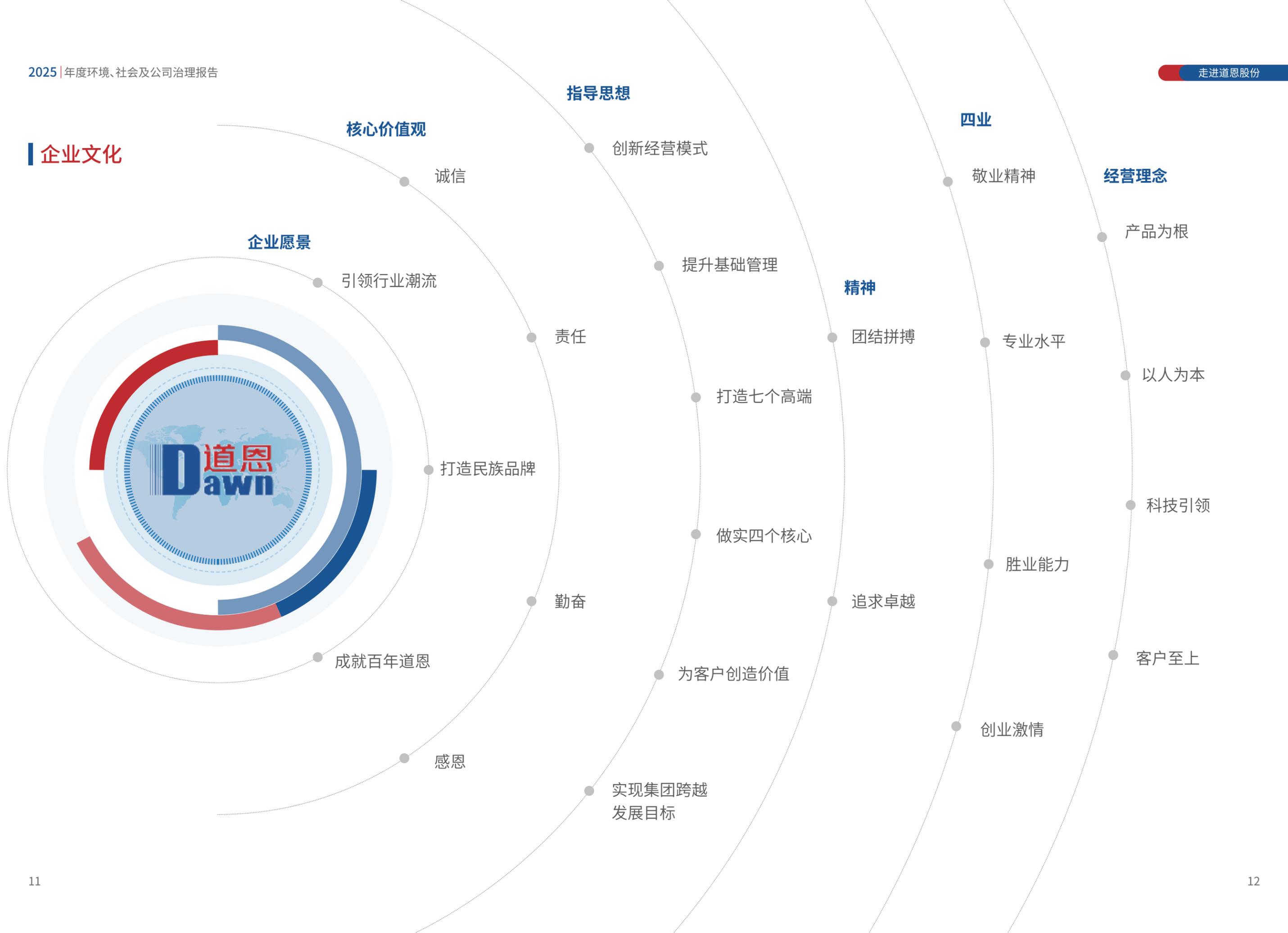
道恩股份所处行业为橡胶和塑料制品业，专注于高分子新材料领域，产品广泛服务于汽车交通、家电通讯、医疗健康、电子电气、航空航天等战略性行业。作为国民经济重要支柱产业之一，该领域正处于绿色转型与技术升级的关键阶段。公司以功能性高分子复合材料为核心，构建了热塑性弹性体、改性塑料、色母粒、聚酯四大类产品的协同布局，形成了动态硫化平台、酯化合成平台、氢化反应平台和塑化改性平台四个高端创新平台，致力于推动进口替代、消费升级与低碳可持续发展。



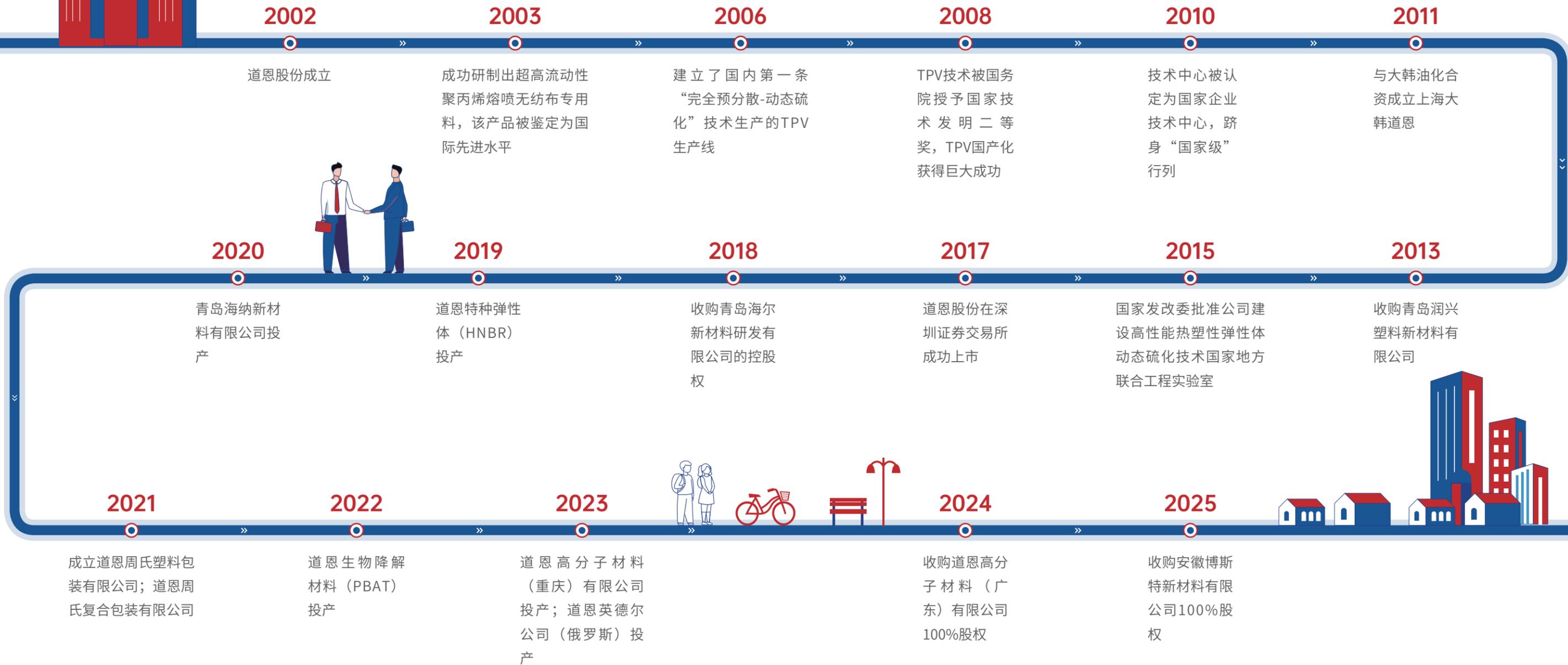
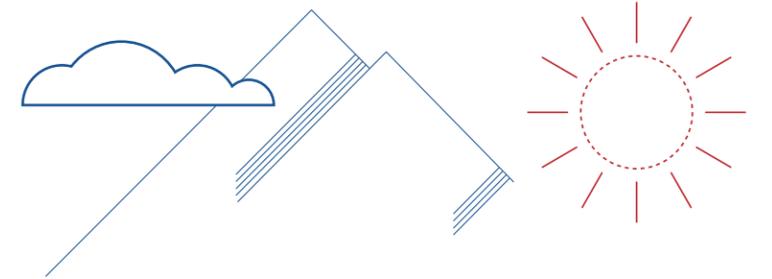
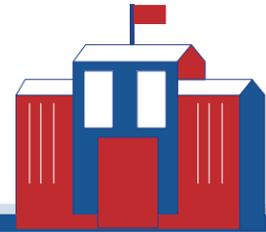
道恩股份合金技术平台

主要产品	产品介绍
热塑性弹性体	热塑性弹性体（TPE）被称为第三代橡胶，兼具橡胶的高弹性和塑料的加工热塑性，具有工艺简单、环保低碳的优势。公司以完全硫化热塑性硫化胶（TPV）为主导产品，TPV作为该领域皇冠上的明珠，技术壁垒高，性能与环保优势显著，已广泛应用于汽车零部件、电子电气、医用材料等领域。TPV有效替代传统橡胶高能耗、高污染制品，是非轮胎用橡胶的理想选择。
改性塑料	改性塑料是在通用塑料基础上添加助剂、填料进行物理或化学改性，以提升强度、阻燃性、耐老化等性能的产品，属国家战略新兴产业，受多项政策支持。改性塑料以塑代钢、以塑代木，契合节能环保趋势，下游汽车、家电、电子电气等行业升级驱动需求增加，市场份额向技术领先企业集中。
色母粒	色母粒是以树脂为载体，添加高比例颜料、分散剂等制成的高分子复合着色材料，具有着色效果好、节能环保、便于储存运输等优点，是塑料着色的首选材料。公司积极布局色母粒业务，我国作为全球增长最快的色母粒市场。国际市场呈垄断格局，国内头部企业正提升研发与工艺水平，国产份额逐年扩大。
聚酯材料-可降解塑料	聚酯材料（可降解塑料）在国家禁塑限塑政策推动下快速发展，多项文件限制不可降解一次性塑料使用，支持全生物降解地膜等推广。公司布局可降解塑料业务，产品环保性能优异，成为替代传统塑料的首选，助力碳达峰碳中和目标。虽处于发展初期，面临产业链配套压力，但政策红利与市场需求将驱动其快速增长。公司将持续优化产品，推动其在包装、地膜等领域的广泛应用。

企业文化



发展历程



2025年所获荣誉

道恩股份

- 中国石油化学工业联合会2025年度中国
石油化学工业联合会科技进步三等奖
- 2025中国石油和化工企业销售收入前500家综合类
企业第235名、上市公司第166名
- 第六届全景投资者关系金奖
-杰出市值管理奖
- 山东民营企业
创新100强
- 2025财联社致远奖：
公司治理先锋企业奖
- 中国生产力促进中心协会
生产力促进奖三等奖
- 山东省工业和信息化厅
山东省先进级智能工厂
- 山东省工业和信息化厅山东省
智能制造优秀场景
- 山东省工业和信息化厅
山东制造鲁链优品
- 第九届山东省科技工作者
创新大赛优秀奖
- 烟台市工业和信息化局
烟台市智能工厂
- 烟台市科技创新成果竞赛
科技进步二等奖
- 第二十届中国上市公司董事会
“金圆桌奖”优秀董事会
- 最佳新锐供应商奖

海尔新材

- 海尔（海外供应商盛典）
全球战略合作奖
- 海尔智家战略合作
伙伴奖
- 海尔智家可持续发展生态
伙伴卓越奖

海纳新材

- 中国造隐形冠军时代匠人
- 山东省轻工集体企业联社山东省中
小企业创新研发中心
- 青岛市民营经济发展局青岛市民营
领军标杆企业
- 山东省工业和信息化厅山东省2025年度
数字经济“晨星工厂”

道恩聚酯

- 中国石油和化学工业联合会科技
进步奖三等奖
- 烟台市人民政府烟台市科技创新成果竞赛
科技进步奖二等奖

道恩特弹

- 山东省科学技术厅科技型
中小企业
- 第六届山东省新材料产业创新创业
大赛企业组一等奖

周氏复合

- 山东省优秀诚信企业

可持续发展治理

可持续发展目标与愿景

道恩股份积极响应国家“双碳”战略和联合国2030可持续发展目标，持续完善可持续发展管理体系，致力于以创新驱动塑造发展优势，以绿色理念引领价值创造，以稳健治理夯实发展根基，成为在新材料领域具有持续创新能力、市场影响力和社会认可度的企业。

公司将持续提升规范运作水平，切实维护投资者合法权益，并以科技进步和自主创新不断增强产品品质与解决方案能力，以材料创新更好服务绿色发展和产业升级需求。同时，公司将持续保障员工权益，营造多元、和谐、平等的工作环境，深化与各利益相关方的沟通合作，积极履行社会责任，不断提升综合竞争力与长期价值创造能力。

可持续发展治理

公司建立起由董事会领导的“决策层—管理层—执行层”三级可持续发展管理架构，建立战略与可持续发展委员会负责公司可持续发展治理相关工作，为公司落实可持续发展行动奠定了组织基础，形成协同高效的管理体系，为各项可持续发展战略和行动的有效落地提供了坚实的组织保障。



ESG治理架构

可持续发展战略

公司积极响应联合国可持续发展目标（SDGs），坚持绿色低碳的发展理念，致力于构建可持续的价值链体系，全面融入环境、社会及治理（ESG）核心原则，通过技术赋能、利益相关方协同及透明治理实践，为实现全球可持续发展贡献积极力量。

SDGs	可持续发展目标内容	行动
	在全球消除一切形式的贫困	参与公益志愿活动，为社会进步贡献力量
	消除饥饿，实现粮食安全，改善营养状况和促进可持续农业	积极参与产业扶贫项目，帮助贫困地区发展特色产业，带动当地就业与经济增长
	确保健康的生活方式，促进各年龄段人群的福祉	关注员工身心健康，为员工提供全面的健康体检；优化工作环境，保障员工工作安全与健康
	确保包容和公平的优质教育，让全民终身享有学习机会	开展内部培训与学习项目，提升员工职业技能与知识水平
	实现性别平等，增强所有妇女和女童的权能	制定公平的招聘与晋升制度，保障男女员工在职业发展上享有平等机会
	确保为所有人提供水和环境卫生并对其进行可持续管理	加强取水用水全过程节水管理，采取冷却水循环等措施，提高用水效率
	确保人人获得可负担、可靠、可持续和现代的能源	优化能源结构，提高能源介质利用效率；推进节能技改工作，降低能源消耗
	促进持久、包容和可持续的经济增长，充分实现生产性就业，及获得体面工作	建立公平公正的薪酬福利体系，提供具有竞争力的薪资待遇；开展员工培训与职业发展规划项目，助力员工提升技能与职业晋升

SDGs	可持续发展目标内容	行动
	建设有风险抵御能力的基础设施，促进包容可持续的工业化，推动创新	加大研发投入，提升自主创新能力；积极参与行业标准制定，加强与高校、科研机构的产学研合作
	减少国家内部和国家之间的不平等	倡导平等多元的企业文化，确保员工在招聘、薪资、培训、晋升等方面享有公平待遇
	建设包容、安全、有风险抵御能力和可持续的城市和人类住区	推行绿色办公理念，提高员工节约能源资源意识
	确保可持续消费和生产模式	推行绿色设计理念，从源头减少产品包装与生产过程中的资源浪费
	采取紧急行动应对气候变化及其影响	响应“双碳”号召，制定碳减排目标，通过优化生产流程、使用清洁能源等方式降低碳排放
	促进有利于可持续发展的和平与包容社会，为所有人提供诉诸司法的机会，在各级建立有效、负责和包容的机构	遵守法律法规，诚信经营，维护公平公正的市场秩序；加强企业内部治理，建立健全合规管理体系
	加强执行手段，重振可持续发展全球伙伴关系	与供应商、客户、科研机构等建立广泛的合作关系，共同推动可持续发展项目的实施

可持续发展培训

公司将可持续发展理念融入战略规划与日常经营管理之中，不断提升员工对环境、社会及公司治理议题的系统认知与实践能力。

案例

ESG战略专题培训

为进一步提升公司可持续发展管理水平，公司邀请第三方机构ESG专家为中高层领导开展ESG战略专题培训，围绕ESG政策趋势、监管要求、评级体系解读及实践案例等内容展开，重点解析气候变化、信息披露及风险管控等核心主题，为后续完善ESG治理体系、提升信息披露质量和推动绿色转型奠定了坚实基础。



ESG专题培训现场



利益相关方沟通

公司坚持以可持续发展为导向，将ESG管理系统纳入公司整体战略布局，通过深化利益相关方沟通、识别核心议题、完善治理机制，逐步构建起规范、高效的ESG管理体系，为企业长期价值创造与社会责任履行奠定坚实基础。

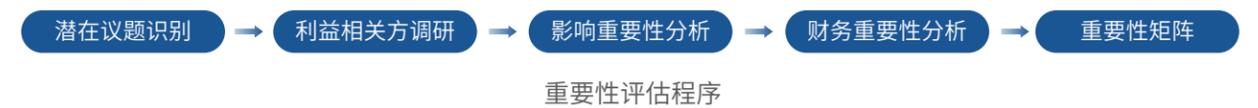
利益相关方	沟通渠道
 股东	<ul style="list-style-type: none"> · 股东会 · 业绩说明会 · 年报/半年报/季报 · 其他临时公告 · 互动易 · 投资者热线、路演
 政府及监察机构	<ul style="list-style-type: none"> · 定期报告及临时公告披露 · 监管考核 · 电话与邮件
 客户	<ul style="list-style-type: none"> · 社交媒体 · 客户服务热线 · 客户满意度调查
 员工	<ul style="list-style-type: none"> · 职工代表大会 · 员工面对面沟通 · 电话与邮件沟通
 社区及公益组织	<ul style="list-style-type: none"> · 公益捐赠 · 交流互访
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> · 商务拜访 · 电话与邮件沟通
 行业协会及科研组织	<ul style="list-style-type: none"> · 行业会议 · 联合活动
 媒体	<ul style="list-style-type: none"> · 媒体活动

尽职调查

公司将环境、社会和公司治理因素系统融入尽职调查与风险管理流程，强化对业务合规性与运营稳健性的审查与把控，持续推进可持续发展理念在经营活动中的落实，不断提升公司可持续发展管理与治理能力。

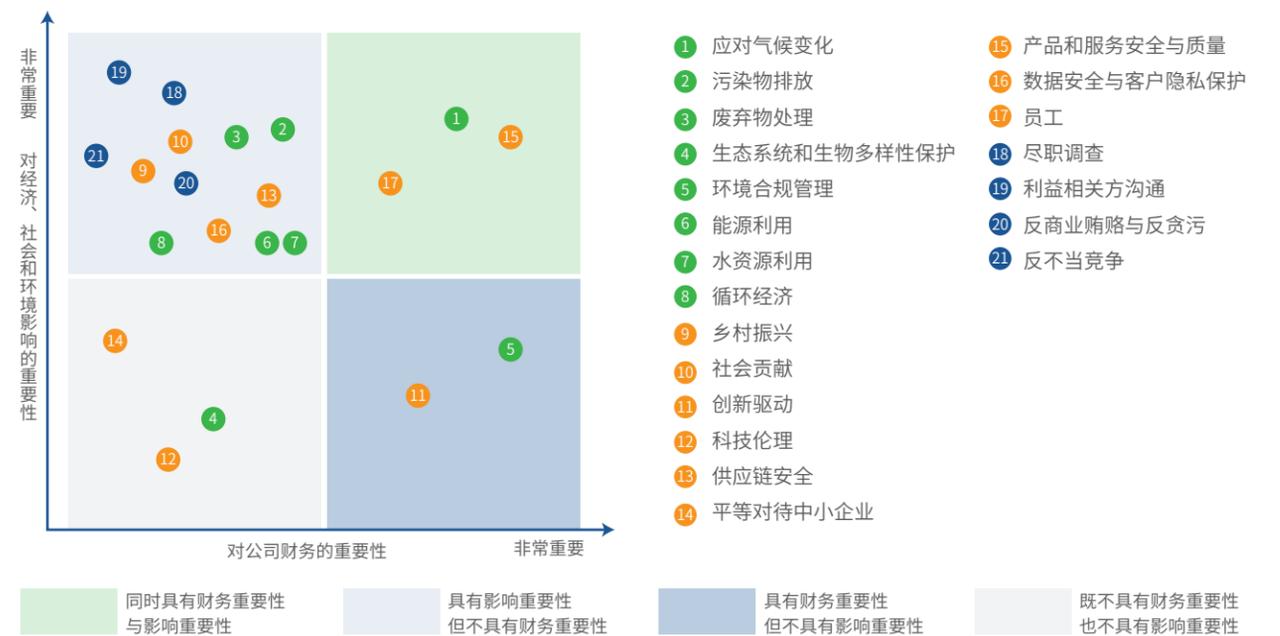
重要性议题管理

公司严格遵循《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》，参照全球报告倡议组织（GRI）准则、可持续性会计准则委员会（SASB）标准等，定期以内部讨论、外部咨询方式对年度实质性议题进行整理和汇总。结合橡胶和塑料制品行业特性及公司经营模式，对各个议题的“影响重要性”和“财务重要性”进行分析和确认，对识别出的实质性议题进行双重重要性排序，形成双重重要性议题矩阵。



重要性议题矩阵

公司通过对影响重要性和财务重要性的分析结果进行分析与整合，绘制了重要性议题矩阵，其中，财务重要性议题包括：应对气候变化、环境合规管理、创新驱动、产品和服务安全与质量、职业健康与安全。



01

公司治理篇

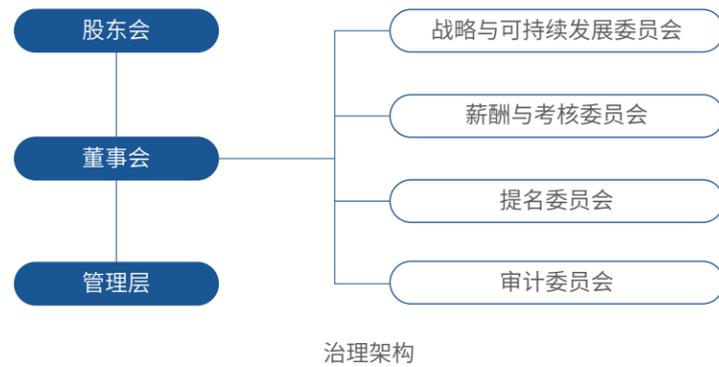


公司治理

道恩股份始终坚持规范运作与稳健经营原则，强化内部控制与风险管理机制，提升信息披露质量与透明度，通过持续完善治理体系建设，公司为高质量发展和可持续经营夯实制度基础。

治理结构

公司严格遵循《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等相关法律法规及监管要求，以《公司章程》为制度依据，建立了由股东会、董事会、专门委员会和管理层组成的公司治理架构，构建权责明确的治理机制。报告期内，公司对内部管理制度体系进行了系统修订与完善，为公司规范运作和稳健发展提供更加坚实的制度保障。



股东会

报告期内，公司新修订了《股东会议事规则》，由股东会作为公司的最高权力机构，严格规范股东会的召集、召开及表决程序，保障股东依法行使知情权、参与权和表决权，切实维护全体股东特别是中小股东的合法权益。



董事会

为确保董事会规范运作、审慎决策和高效履职，报告期内公司新修订了《董事会议事规则》《独立董事工作制度》及《独立董事专门会议工作细则》，进一步优化董事会运作机制，强化独立董事履职保障。

公司董事会下设审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会以及战略与可持续发展委员会四个专门委员会，并于报告期内新修订了专门委员会工作细则，提升董事会科学决策和规范运作水平。



董事会独立性

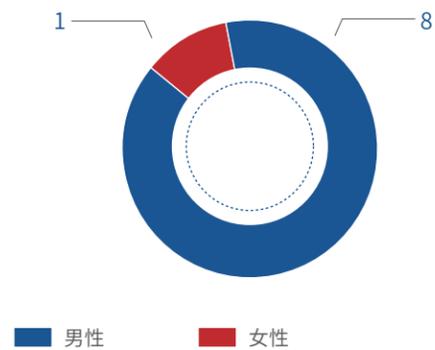
公司根据相关制度，强化独立董事履职保障机制。报告期内，公司独立董事依法独立履行职责，有效提升了董事会决策的独立性和客观性，保障了全体股东特别是中小股东的合法权益。目前，公司董事会成员中包含独立董事三名，占董事会成员总数的33.33%。

董事会多元化

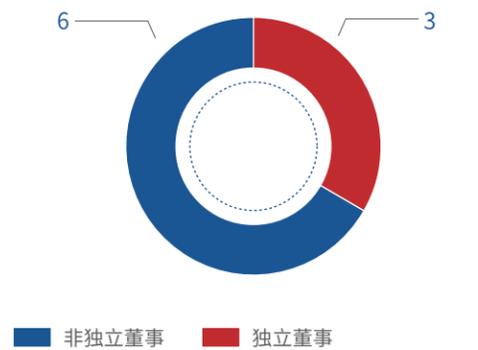
公司在董事提名与选任过程中综合考虑专业背景、行业经验、管理能力等多方面因素，有效提升决策的科学性与前瞻性，为战略制定和风险管控提供了多维度支持。

董事会多元化

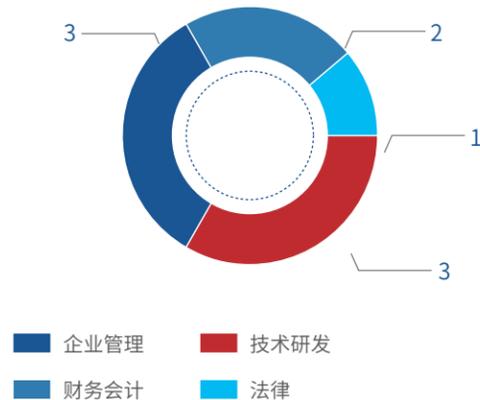
按性别划分 (人)



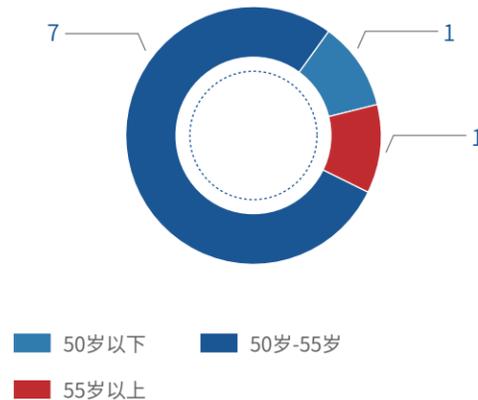
按董事类型划分 (人)



按专业背景划分 (人)



按年龄划分 (人)



董事会有效性评估

公司重视董事会运作的有效性，通过董事会有效性评估进一步提升董事会规范运作水平和科学决策能力，确保董事会能在战略引领、风险管控和监督制衡等方面有效发挥核心作用，为公司稳健发展提供坚实保障。

董高薪酬管理体系

公司制定《董事和高级管理人员薪酬管理制度》，明确公司董事和高级管理人员的薪酬标准，进一步规范薪酬管理，促进公司长期稳健发展。

投资者关系管理

道恩股份持续完善信息披露机制和多元化沟通渠道，积极回应市场关切，保障投资者的知情权和参与权。通过构建公开、透明、规范的投资者关系管理体系，公司不断提升市场认可度与信任度，促进公司内在价值与资本市场价值的协同提升。

信息披露

为规范信息披露行为，提高信息披露质量，公司制定了《信息披露检查制度及流程》，并于报告期内新修订及制定了《信息披露管理制度》《信息披露暂缓与豁免业务管理制度》，确保及时、公平地披露所有对公司股票及其衍生品种交易价格可能产生较大影响的信息，并保证所披露的信息真实、准确。

投资者关系管理

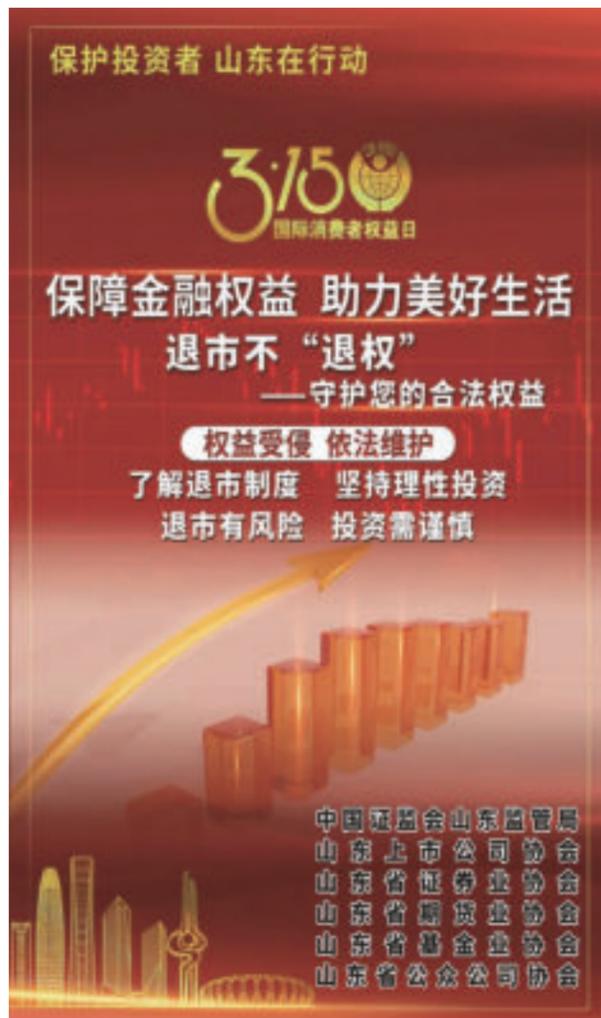
为投资者关系管理工作，加强公司与投资者之间的有效沟通，公司制定了《投资者来访接待管理制度》，并于报告期内新修订了《投资者关系管理制度》，切实保护投资者的合法权益，及时回应市场关切，促进公司与资本市场之间的良性互动。

案例

投资者活动

报告期内，通过多层次、多形式的交流活动，就投资者关注的问题进行交流，增加投资者对公司生产经营情况的了解，传达公司价值和发展方向，增强投资者对公司的认同感和信心。

- > 2025年3月21日，公司组织召开了2024年度业绩说明会；
- > 2025年5月15日，公司参与了2025年山东辖区上市公司投资者网上集体接待日活动；
- > 2025年9月12日，公司组织召开了2025年半年度业绩说明会；
- > 2025年11月7日，公司组织召开了2025年第三季度业绩说明会。



“3·15”国际消费者权益日活动



金融教育宣传周活动



2025年世界投资者周主题活动



投资者保护宣传日活动

股东回报

公司制定并实施《未来三年（2024-2026年）股东分红回报规划》，建立对投资者持续、稳定、科学的回报规划与机制，以保证利润分配政策的连续性和稳定性。公司主要采取现金分红的股利分配政策，根据自身发展阶段及重大资金支出安排，执行现金分红政策。公司严格履行决策程序，充分保障中小股东的权利。

关键绩效

报告期内 公司实施中期现金分红方案，



于上半年向全体股东每

10股派发现金红利（含税）0.3元

合计派发现金红利总额（含税）

14,209,929.06元

积极回馈投资者，共享经营成果

现金分红	单位	2023年	2024年	2025年
向全体股东每10股派发现金红利（含税）	元	0.65	0.65	0.90
合计派发现金红利总额（含税）	元	28,575,951.73	46,136,130.61	56,839,716.24

舆情管理

为提高公司应对各类舆情的能力，及时、妥善处理各类舆情对公司股票价格、商业信誉及正常经营管理活动造成的影响，公司制定并实施《舆情管理制度》，建立起快速反应和应急处置机制，成立舆情管理工作领导小组，由证券部负责日常舆情监测，切实保护投资者合法权益。报告期内，公司未发生重大负面舆情事件。

市值管理

为加强公司市值管理工作，进一步规范公司的市值管理行为，维护公司、投资者及其他利益相关者的合法权益，公司于报告期内新修订了《市值管理制度》，通过充分合规的信息披露，增强公司透明度，引导公司的市场价值与内在价值趋同。

债权人权益保护

公司重视债权人权益保护，严格按照与债权人签订的合同履行义务，获得了良好的社会信用。公司确保资本真实，保护与公司进行交易的债权人的利益；公司及时披露信息，保证债权人能基于真实、完整和准确的信息做出理性的决策；保障债权人合法权益。

合规经营与风险管理

为深化依法治企战略部署，道恩股份通过完善制度建设与风险管控，将合规理念深度融入生产经营全流程。通过强化对法律、税务及治理风险的预判与识别，持续提升组织防御能力，为企业稳健发展筑牢法治基石。

合规经营与风险管理

公司紧扣监管指引要求，于报告期内修订《内部控制制度》，构建了全方位的合规与风险管理体系，明确职责分工和业务流程控制要点，强化关键环节风险防控，通过内部审计监督、风险识别评估及持续改进机制，提升内部控制的有效性和执行力，为公司规范运作和稳健发展提供制度保障。

案例

合同管理合规与风险防范培训

报告期内，公司组织开展合同管理合规培训与合规管理体系建设成果宣贯培训，强化合同从签订、履行到终止的全流程管控能力，防范法律与经营风险，并推动合规理念融入日常业务。



案例

民法典时代合规风险防范培训

报告期内，公司在民法典宣传月期间，举办了“民法典时代下的企业合规管理与风险防范”专题培训，邀请法院专家团队为员工指导培训，旨在通过“案例+条文+对策”的模式，提升企业依法治企能力及全员法律意识。



合规培训现场

内部审计

为了建立健全公司的内部审计制度，规范公司的内部审计工作，提高内部审计工作质量，公司于报告期内新修订了《内部审计制度》《内部审计章程》，设立内部审计部门，对公司内部控制制度的建立和实施、公司财务信息的真实性和完整性等情况进行检查监督。

关键绩效



报告期内，公司共出具
10份内审报告；

开展
4次内部审计培训。



税务管理

公司坚持依法合规、诚信纳税的原则，严格遵守国家及地方各项税收法律法规，建立健全税务管理制度和内部控制流程，明确税务管理职责分工。同时，公司积极履行纳税义务，依法及时足额缴纳各项税费，主动与税务机关保持良好沟通，推动税务管理透明化、规范化，不断提升税务合规管理水平。公司纳税信用等级为A级。报告期内，公司共计纳税63,705,826.88元。

商业道德

道恩股份始终秉持诚实守信的经营理念，将商业道德视为企业立身之本与核心竞争力的重要组成部分。通过构建全方位的职业准则与合规文化，企业致力于在公平竞争中实现共赢，为可持续发展筑牢信誉基石。

反商业贿赂及反贪污

为加强廉政建设，增强员工自律意识，公司建立《廉政纪检管理制度》，审计管理部下设廉政纪检小组，明确廉政纪检要求，并制定《阳光协议》《干部、员工廉洁自律承诺书》《亲属关系承诺书》等承诺文件，明确廉洁从业要求和行为边界。

案例

廉政合规建设培训

为进一步强化廉政合规建设，公司组织开展了新员工风险防控专项培训，聚焦员工自律意识与法制观念的提升，通过廉洁宣贯教育筑牢员工的思想防线，杜绝违规违纪行为的发生。



廉洁培训现场

举报渠道

公司建立多渠道举报机制，包括举报电话、邮箱、信函及举报箱等方式，畅通员工及合作方举报渠道。公司对举报人信息严格保密，明确禁止任何形式的打击报复行为，切实保护举报人合法权益。对经调查属实的违规行为，公司依据制度规定严肃处理，情节严重的移交司法机关。

举报渠道

- 举报电话
- 电子邮件
- 通信地址



反不正当竞争

公司坚持依法合规的市场竞争原则，严格遵守《反不正当竞争法》等相关法律法规，坚决反对商业贿赂、侵犯商业秘密等不正当竞争行为，并与供应商及客户的业务往来中签署廉洁与阳光协议，明确双方合规责任与行为边界，推动构建规范的产业生态环境。公司通过完善制度体系、强化合规审查和内部监督机制，将公平竞争理念融入采购、销售、招投标及市场推广等各业务环节，确保经营活动公开透明、规范有序。

党建建设

公司深入开展党纪专题学习教育，通过主题党日活动和支部委员会，推动纪律教育常态化、制度化，引导广大党员筑牢思想防线。

案例

主题党日系列教育活动

公司坚持将党建工作与经营发展深度融合，建立常态化主题党日活动机制，每月组织开展内容丰富的党日活动，围绕深入贯彻中央八项规定精神、学习总书记重要讲话和重要文章、传达中央及上级党组织重要文件精神等内容，组织党员开展集中学习、交流研讨和警示教育，结合重温入党誓词等活动强化党性教育和纪律意识。



主题党日活动现场



02

产业价值篇

创新驱动

道恩股份坚持以创新驱动发展战略为引领，完善科技创新体系建设，强化关键技术攻关与成果转化能力，不断提升产品竞争力和市场响应能力，通过构建协同高效的创新机制，公司为实现可持续发展和长期价值创造注入源源不断的动力。

治理

公司制定并实施《科研项目管理制度》，明确由道恩股份研究院牵头科研与产学研活动，统筹管理科研项目立项、过程管理、验收评估及成果转化的事项，各单位内部成立科研项目管理小组，负责本单位项目的科研全过程管理、审批与考核。公司通过实施分级立项审批、专家评审、进度跟踪与阶段验收等安排，规范科研活动全流程管理，实现过程可追溯，并围绕新产品开发、新技术应用、知识产权及标准制定等成果类型建立激励机制，同步配套审计抽查与责任追究，保障激励政策有效执行。



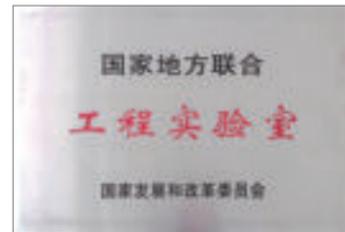
国家级企业技术中心



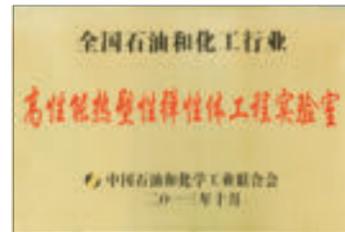
山东省塑胶弹性体工程技术研究中心



道恩股份国家CNAS认证实验室



国家地方联合工程实验室



国家高性能热塑性弹性体工程实验室



青岛海纳国家CNAS
认证实验室



国家热塑性弹性体分会
理事长单位



国家技术发明二等奖



山东省特种橡胶工程实验室



山东省高分子材料技术开发公
共服务平台



山东改性高分子材料技术标准
创新中心



山东省“一企一技术”研发中
心



博士后科研工作站



高性能热塑性弹性体动态硫化技术
国家地方联合工程实验室（山东）

公司研发创新体系以“1+2+4+10”架构为核心，构筑了高效协同的产学研用一体化平台，确保技术领先与持续迭代能力。

1个研究总院

- 道恩股份研究院

2个创新4个共建联合实验室中心

- 北京化工大学—道恩北化TPV北京研究中心
- 青岛大学—特型非织造材料山东省工程研究中心
- 华南理工大学—绿色先进高分子材料联合实验室
- 中化学日本研究所—特种高分子材料联合实验室

2个创新中心

- 北京研发中心
- 青岛研究院

10个基地研究中心

- 道恩高材公司
- 青岛新材料公司
- 青岛润兴公司
- 道恩重庆公司
- 道恩周氏公司

- 道恩特种弹性体公司
- 道恩复合新材料公司
- 道恩聚酯新材料公司
- 道恩高分子材料（广东）公司
- 安徽博斯特公司

战略

公司围绕创新驱动对内外部环境进行系统识别，综合研判可能影响研发转化效率与长期竞争力的关键风险与机遇。

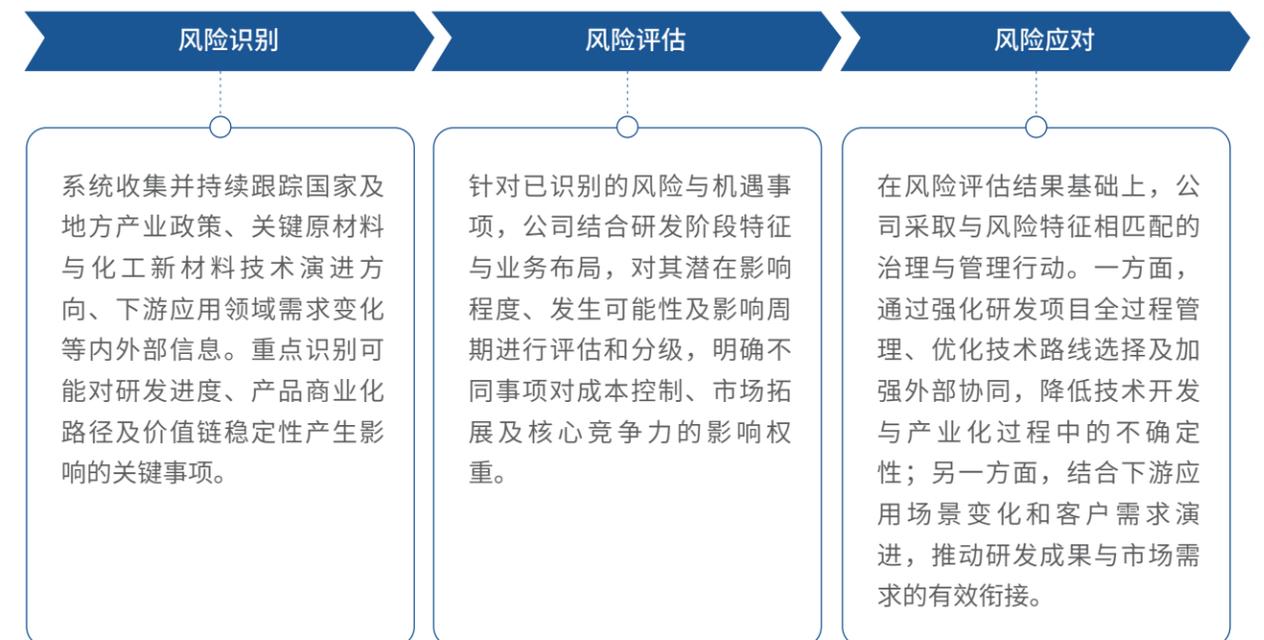
风险/机遇	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生可能性	应对措施
风险	技术创新风险	关键新品若工艺适配或规模化一致性不达预期，商业化节奏可能延后	研发投入回收周期拉长；试制验证成本增加；潜在新增收入延后	中期	高	中	<ul style="list-style-type: none"> 加强中试到量产的质量一致性与工艺控制
	知识产权与技术资产风险	核心研发人员流失及技术机密外泄，将削弱公司在新材料领域的技术壁垒	潜在市场份额流失导致收入受损	中期至长期	高	中	<ul style="list-style-type: none"> 完善全球化知识产权保护与专利布局体系 建立核心技术人员的长效激励机制，并严格执行保密与竞业限制管理

风险/机遇	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生可能性	应对措施
机遇	绿色低碳转型机遇	可降解材料与共聚酯解决方案迎来政策与市场的双轮驱动	环保材料业务营收规模持续扩大	长期	高	高	<ul style="list-style-type: none"> 稳步推进可降解材料产能建设，加强配方迭代，积极拓展新能源、大消费等多元化应用场景
	新兴赛道拓展机遇	新兴行业的高速发展，为高性能热塑性弹性体及高分子复合材料带来显著的增量空间	业务收入增加	中期至长期	高	高	<ul style="list-style-type: none"> 持续加大在新兴赛道的资本与研发投入，抢占 未来高精尖市场制高点

注：短期、中期、长期分别指1~3年、3~5年、5年以上；严重度的大、中、小指严重影响、适度影响、轻微影响；风险系数的高、中、低指极有可能、较大可能、不太可能。

影响、风险和机遇管理

公司建立了以识别、评估、应对为核心的风险管理机制，在保障研发投入效率与成果转化质量的同时，持续夯实长期竞争力与抗风险韧性。



指标与目标

公司以知识产权布局为抓手设定年度关键指标，持续夯实研发平台与创新能力基础，为产品升级与市场拓展提供支撑。

指标	单位	2025年
研发投入	万元	27,956.93
研发投入占主营业务收入比例	%	4.62
研发人员数量	人	421
研发人员占员工总人数比例	%	17.67
国家高新技术企业	家	7
专精特新中小企业	家	2
累计授权发明专利	项	109
累计授权实用新型	项	180
累计授权外观设计	项	3
有效专利总数	项	292

创新激励

为驱动技术创新并全面提升研发效能，公司依托《科研成果奖励制度》，建立了系统化的科研激励框架。公司以量化评估为基础，构建了长短期结合的多元激励矩阵，实现资源配置与研发产出的精准匹配。

激励维度	机制设计与实施要点
多维评估体系	引入量化考核标准，聚焦创新项目的实际应用价值与个人边际贡献，对项目成果与个人贡献进行综合评估。
短期即时回报 (项目奖金)	建立基于绩效的现金激励池，围绕项目交付质量、研发效率与技术创新权重，对高价值研发成果给予及时的资金回报。
长期利益绑定 (股权激励)	实施核心研发人员持股计划，将员工与企业长期发展深度绑定，增强核心研发团队的组织黏性与稳定性。

创新成果

公司围绕改性材料、聚合材料及制品三大核心板块，精准对接市场痛点，攻克多项高分子材料技术壁垒，实现关键材料国产替代并顺利导入知名企业核心供应链。

案例 改性材料领域

公司围绕新能源汽车、家电与高端阻隔等应用场景推进改性材料产品化落地，形成“技术突破,客户导入,供应链进入”的闭环。在新能源汽车材料方面，开发低收缩高性能保险杠材料与低线膨胀汽车轮罩材料，顺利切入零跑汽车与小米汽车供应链体系，持续夯实在新能源车用材料的市场卡位与客户黏性。



案例 DVA产品研发

气体阻隔层 DVA 应用技术北京研发创新中心与知名轮胎企业的全面合作开发，通过 DVA 的配方和工艺的设计解决了 DVA 胶膜在轮胎成型过程中延展性不足、接头粘合困难的问题，同时也攻克了 DVA 在成品胎成型过程中的众多工艺问题，在气体阻隔层厚度不及传统 IIR 隔离层一半的情况下，气密性优于传统的 IIR 阻隔层，滚阻也明显优于传统气体阻隔层。报告期内，轮胎用高气体阻隔层新型热塑性弹性体 (DVA) 材料路测取得进展。



该技术于2025年获评山东省十大科技创新成果，并被纳入山东省政府工作报告。公司已与玲珑轮胎开展深度合作，全面推进道路实车测试，测试数据均达到预期目标。预计2026年下半年实现规模化市场投放，有望对现有轮胎气密层材料实现颠覆性替代与升级。

轮胎用高气体阻隔层新型热塑性弹性体 (DVA) 被称为“全球第三代轮胎气体阻隔层新型材料”，目前全球仅有美国埃克森美孚公司拥有该制备技术，国内仅有公司一家具有相关技术和研发平台。与传统硫化丁基橡胶轮胎气密层相比，DVA 制备的轮胎可使气体阻隔层厚度降低50%，重量减少80%，气密性提高 7—10 倍，轮胎持久性提高 50%，滚阻也明显优于传统气体阻隔层。这意味着轮胎更轻量化、更节油、更环保，操控感更好，同时允许更高的行驶速度并具有更长的轮胎寿命。

案例 聚合物领域

公司在聚合物材料端以“产业链一体化+应用创新”提升价值创造能力与响应效率，推动从上游聚合到下游应用的协同放大。围绕ASA材料，公司完成项目从聚合、改性到制品的全产业链垂直整合，强化工艺协同与交付稳定性，提升产品附加值与市场响应速度，并带动市场占有率提升。同时，公司面向包装材料细分需求推出高速收缩膜专用PETG材料，匹配高速拉膜工艺的性能要求，增强下游客户工艺适配度与量产可行性，进一步拓展包装材料市场空间与应用边界。



高分子合金技术

在多年研发中，公司着重打造了道恩高分子合金技术，通过特殊的“相容化技术或交联技术”，使不同性质的高分子在界面上产生强相互作用，实现1+1>2的协同效应。随着科技进步高分子合金材料在汽车、家电、机器人、电子材料、航空航天等需求方面在不断增加，单一材料的功能已经不能满足下游需求。高分子合金技术主要是解决上述需要轻量化+功能性的应用需求。如道恩合金技术的“轻量化+强度”技术，是采用“工程塑料+纤维+表面接枝反应技术”制成高分子复合材料，应用在机器人轻量化减速器、汽车以塑代钢等领域；再如道恩合金技术“轻量化+密封性”技术，是采用“橡胶+塑料+纤维+交联技术”制成动态硫化合金DVA材料，应用在轮胎领域；再如“轻量化+导电性”，是采用“金属+塑料+橡胶”制成导电橡塑材料，应用在通讯、电子、军工电磁屏蔽领域。

案例

产学研合作

为规范产学研合作项目管理，公司围绕核心业务与关键技术领域，制定并实施《产学研合作管理制度》，系统推进与高校、科研院所、专业研发机构深度协同。报告期内，公司邀请高分子材料领域资深专家开展研发培训，系统讲解先进材料应用开发与改性工艺优化等内容，有效提升了研发团队的技术创新能力与成果转化水平。

案例

产学研合作

公司与北京化工大学、山东科技大学联合推进高分子材料性能优化及绿色制造相关课题，强化基础研究与工程化验证的衔接；与华南理工大学共建绿色先进高分子材料联合实验室，面向低碳材料与工艺方向开展联合攻关。

公司通过国际化研发平台整合海外科研资源，提升关键技术的前沿性与全球竞争力。公司与株式会社中化学日本综合研究所共建“道恩与中化学日本海外联合实验室”，围绕关键技术方向开展协同研究与验证，推动研发标准、测试方法与技术路线与国际先进水平对齐，为公司在重点材料领域的技术迭代与全球化市场拓展提供支撑。

公司面向国家战略性需求与高端应用场景，联合国家级科研院所推进关键材料技术突破。公司与中科院化学所协作开发高性能高分子复合材料，针对核心瓶颈开展联合攻关，提升材料综合性能与工程适配能力。相关材料已在航空航天、新能源等高端领域实现应用，进一步增强关键领域材料技术的自主可控能力与产业支撑能力。

公司携手中国科学院长春应化所国家级科研强院，共同投身于关键技术的联合攻关征程。双方凭借深厚的科研底蕴与强大的创新能力，聚焦行业前沿难题，整合优势资源，历经不懈钻研与探索，在科技创新领域取得重大突破，共同申报2024年度烟台市科技创新成果竞赛，并成功荣获科技进步类二等奖。



案例

TPV自润滑接角材料应用

公司面向高端汽车客户的性能与可靠性需求，协同车企开展TPV自润滑接角材料的应用验证与导入推进，实现材料在车企相关产品中的实际应用。该项目推动公司切入更高端的汽车材料应用场景，带动客户结构优化，并进一步提升公司在汽车材料领域的品牌影响力与市场认可度。

案例

电视机生物基材料

公司参与的SONY电视机生物基项目进行了全球产品发布，此项目是行业第一款塑胶材料全部采用生物基PCR材料的电视机产品，实现了产品减碳路径的首创和环境友好目标的达成。此项目体现了公司在高端客户、高端产品和高端制造的竞争力，实现了与客户共同开发引领行业的目标和环境友好的减碳社会责任。

案例

行业交流

公司参加绿色、低碳非金属塑料材料论坛，公司总监做《绿色低碳PCR车用材料与应用》分享，讲解了公司的新材料研产销、碳减排目标措施，并阐述了再生材料来源管控，重点阐述了PCR技术与检测，PCR应用于风险及汽车材料选择与回收等内容。

公司参加2025降众资讯第三届 α 烯烃及高性能聚合物产业发展大会，并做《POE在新能源汽车及熔喷布的应用》报告，助力轻量化材料的发展。



案例

机器人仿生皮肤弹性体

机器人领域将成为未来数年的热门发展领域，公司道恩弹性体研发团队同步在超软人工肌肉TPE、人工皮肤SiTPV、导电TPE、温感变色和光感变色TPE等方向开展研究储备，均取得重大进展。成功开发具备优异肤感与高力学强度的人工皮肤用特种弹性体（SiTPV）；在导电TPE研发方面实现技术突破，其低电阻率特性为未来在机器人本体上直接印刷电路、简化线束设计提供可能；温感与光感变色TPE的开发，为机器人实现更生动的仿生表情交互提供创新材料解决方案，有助于降低对传统传感器的依赖，打造柔性传感新方案；成功开发可用于光固化3D打印的弹性体材料，结合科学的晶格结构设计，制备出兼具亲肤性、高弹性回复与优异力学性能的仿生肌肉材料，为下一代高仿真、灵巧型机器人发展提供全新技术路径。



新材料赋能机器人制造

案例

E-Paper生物基材料

公司参与的三星E-Paper生物基项目进行了全球产品发布，是全球首款采用植物性浮游生物油基“生物树脂（Bio-resin）”的显示产品。以具有在生产过程中可直接吸收二氧化碳特性的植物性浮游生物为原料制成，实现环保及减碳目标，贯彻了可持续发展的理念，体现了公司在高端客户、高端产品和高端制造的竞争力。

案例

新能源冷却液管路TPV

随着新能源汽车向高功率密度、长续航及快速充电方向演进，热管理系统面临更严苛的工况挑战。同时，新能源汽车市场竞争日益激烈的背景下，传统的EPDM和尼龙管路的性价比不足的劣势日益明显。公司开发新一代高性能热塑性硫化胶（TPV）材料，突破TPV在新能源汽车冷液管路单层管应用的行业技术瓶颈，实现如下核心目标：（1）极端工况适应性，如通过90°C高温爆破、-40°C保持韧性不破裂、耐3,000h以上长周期冷却液腐蚀；（2）轻量化和系统集成革新：实现比传统橡胶管减重30%以上，并突破TPV硬度与韧性平衡难题；（3）全生命周期可靠性：如>20万次脉冲循环。公司填补了国产TPV在高温冷却液单层管路的空白，打破国际巨头技术垄断，推动国产TPV在全球新能源供应链的核心竞争力提升。

行业标准制定

报告期内，公司深度参与国家高分子材料产业技术创新战略联盟等行业组织，依托技术优势与行业影响力参与行业标准制定，助力行业规范化发展。



专利与知识产权保护

公司依据《科研项目管理制度》，将专利与知识产权保护贯穿科研项目全周期。各经营单位全面落实研发人员入职保密协议，保密范围涵盖图纸、试验数据、工艺配方、样品、技术方案、计算机程序等核心技术信息。



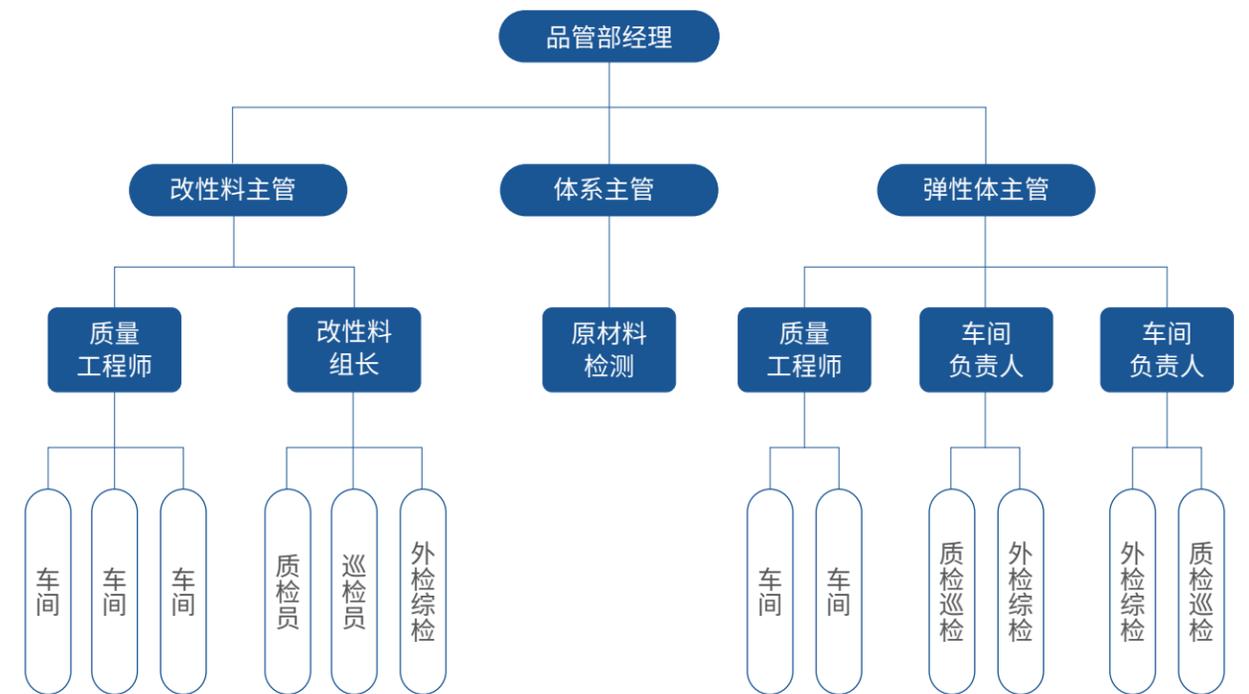
青岛周氏知识产权管理体系认证

产品和服务安全与质量

道恩股份公司构建了贯穿采购、制造至交付全流程的质量管理体系，并有序推进全员质量文化建设，确保了高标准质量管控要求在各个生产节点得到精准执行。

治理

公司制定《质量手册》《产品监视和测量管理程序》《客户投诉处理流程》《不合格品管理程序》等制度，设立品管部作为质量管理主管部门，同时下设改性料检验、弹性体检验、原材料检验及体系管理等职能模块，配备管理人员、质量工程师及质检人员，负责日常质量管控、客诉处理、认证维护及数据统计，实现质量管控责任落实与信息数据集中管理，保障产品质量稳定可控。



质量管理组织架构

公司及下属子公司已获得多项权威质量管理认证，包括 ISO 9001 认证、IATF 16949 认证、GRS 认证、ICCS PLUS 认证、FDA 注册证书、BRC 认证、中国环境标志产品认证、欧盟工业可堆肥认证、BPI 认证、FSC 认证、GMP 认证、HACCP 认证与犹太认证。





重庆道恩IATF 16949认证 道恩复合ISO 9001认证 安徽博斯特ISO 9001认证 道恩特弹ISO 9001认证

战略

公司将产品安全与质量管理融入战略规划和全过程运营管理之中，不断完善质量管控体系，强化风险防控与持续改进机制。

风险/机遇	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生可能性	应对措施
风险	交付与产能风险	排产不合理，订单计划性不强，导致无法按时完成计划任务，从而延误产品交付	产生违约赔偿金支出，潜在订单流失导致收入受损	中期	中	低	<ul style="list-style-type: none"> 排产员排产，跟单员全程跟进生产计划 成立计划调度部合理安排生产计划
	生产设备故障风险	设备运行状态不良，无法准时完成计划	维修与折旧成本增加	短期	中	低	<ul style="list-style-type: none"> 设备点检维修保养，确保设备状态良好 生产过程增加巡检
机遇	精益质量管理机遇	通过前置识别不良品，降低一次报废率与返工率	降低单位材料成本与客诉索赔支出	中期	中	高	<ul style="list-style-type: none"> 建立工艺改进小组

风险/机遇	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生可能性	应对措施
机遇	质量管理体系升级	持续提升质量管理体系能力	提高产品市场竞争力	中期	高	高	<ul style="list-style-type: none"> 推进质量体系认证升级，强化内审与持续改进

注：短期、中期、长期分别指1~3年、3~5年、5年以上；严重度的大、中、小指严重影响、适度影响、轻微影响；风险系数的高、中、低指极有可能、较大可能、不太可能。

影响、风险和机遇管理

公司建立了识别、评估、应对、监控、改进的闭环产品安全风险管理流程。



指标与目标

指标	单位	2025年
产品合格率	%	98.10
年度质量内审次数	次	18

产品质量安全目标	2025年完成情况
重大质量安全事故为零	未发生重大质量安全事故

产品质量控制

公司围绕预防为主、快速响应、闭环改进的原则，已在产品与服务全生命周期内建立质量控制机制，并将产品召回作为重大质量事件的专项治理内容。同时，通过来料与成品检验、过程质量数据监测与异常预警、必要的第三方抽检验证等手段，强化关键节点的质量保证，并开展有害物质监测与合规验证，切实降低合规与安全风险。



产品制造全生命周期流程图

公司对产品生产各环节进行质量把控。



来料端

- 构建供应商准入与评估体系（含现场审核及样品检测）
- 依据作业指导书执行核心及辅助原材料的批次抽检
- 严格落实不合格品管理程序，并执行供应商黑名单淘汰机制



生产端

- 于关键工序部署自动化检测设备
- 沉淀生产过程质量数据，建立异常数据自动预警防线



成品端

- 执行涵盖外观、性能、安全等多维度的指标检测
- 合格品出具检验报告并赋标识，不合格品直接导入标准化返工流程



售后端

- 设立24小时客户投诉快速响应机制
- 针对退回产品开展失效分析与根因追溯
- 将分析结果闭环反馈至研发与生产部门，驱动产品持续迭代优化

有害物质监测

公司重视产品有害物质管控，建立了全流程的有害物质监测体系。



质量培训

公司围绕质量管理关键岗位与全员质量意识培养，建立分层分类的培训体系，覆盖新员工入职、在岗技能提升、关键工序专项能力等模块，确保质量要求在组织内部有效落地。

案例

QEO管理体系标准及内审员培训

2025年第二季度，公司特邀行业专家开展QEO管理体系标准及内审员专题培训，对管理体系标准要求、体系运行要点及内部审核流程等内容进行系统讲解，进一步提升了内审员专业水平和体系运行有效性，为推动管理体系规范化和高质量发展奠定坚实基础。



产品质量培训现场

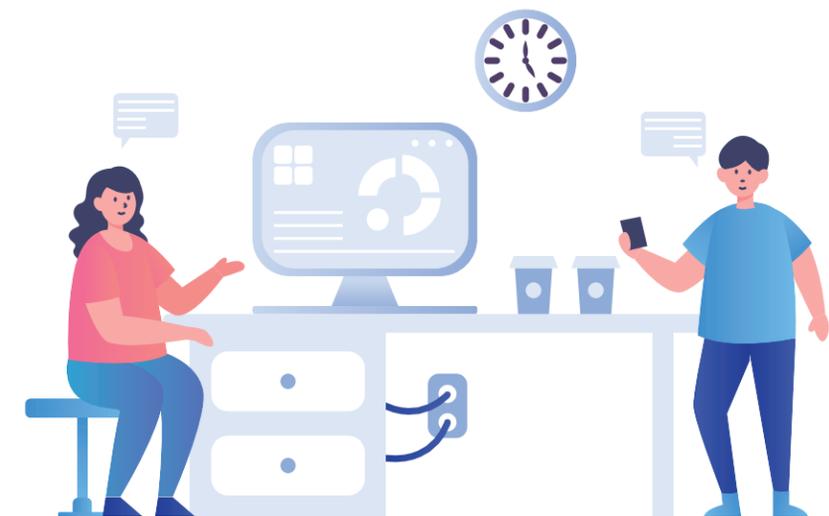
案例

质量管理培训

2025年9月，公司组织开展“质量工具”专题培训，覆盖研发、质量、生产等关键岗位人员，围绕产品开发与过程控制的核心方法进行系统学习与实务演练。培训内容包括包括APQP/CP工具应用等工具的应用要点，聚焦如何将质量策划前置到项目立项与开发阶段，并在制造端形成可执行、可追溯的过程控制要求。



质量管理培训

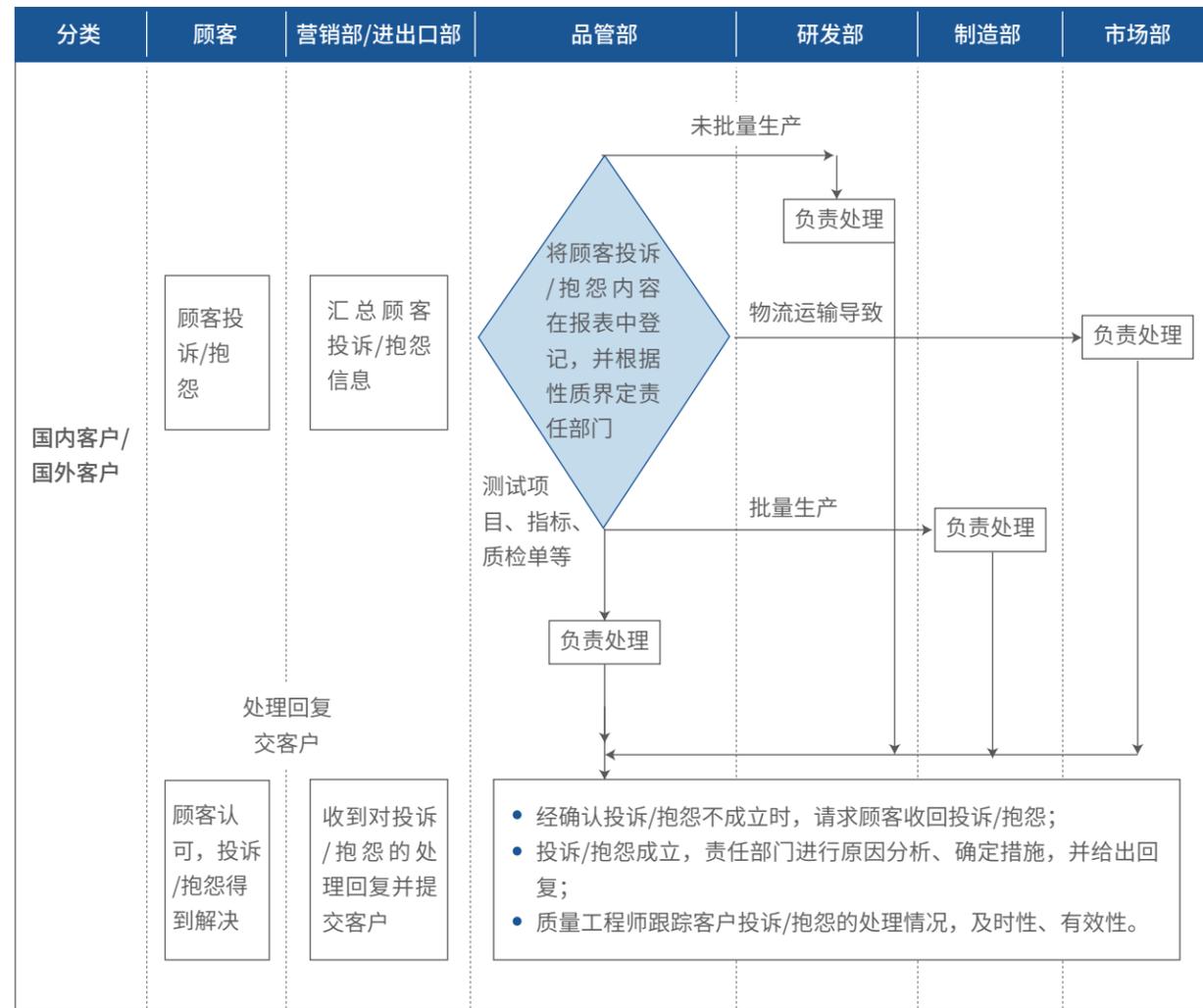


客户服务

道恩股份秉持负责的营销准则，严格遵守相关商业法规，保障对外沟通信息的客观性与合规性，致力于与产业链生态伙伴建立基于互信与价值共创的长期战略合作关系。

客户服务管理

公司制定《顾客投诉抱怨处理流程》，明确客诉处理对接人及处理时效性。



顾客投诉处理流程



青岛周氏商品售后服务认证

客户满意度

公司建立了以快速响应、问题闭环和持续改进为核心的服务机制，确保在客户反馈出现后能够及时识别影响范围、稳定交付秩序，并通过系统化分析推动整改。

关键环节

响应措施

快速响应机制

设立明确的客户反馈路径，第一时间组织相关部门协同处置，优先控制风险外溢

标准化问题分析

采用结构化分析方法，对客户投诉或异常进行分级管理，推动问题从表象处理转向根因解决

过程与交付保障

在问题处理期间同步制定保供与替代方案，确保客户生产与使用连续性

改进措施闭环

将整改要求转化为工艺、检验或操作规范的优化，并纳入日常点检与记录

经验沉淀与预防

对已解决事项进行复盘，推动相似场景的横向排查与预防性改进，持续提升服务稳定性

关键绩效

报告期内客户满意度 **96.35%**

负责任营销

公司严格遵循广告法、反不正当竞争法等相关法律法规，确保对外披露的信息客观、准确、可核查，避免夸大宣传或误导性表述，将社会责任要求系统融入产品推广与市场沟通全过程。报告期内，公司未发生违反有关营销传播的事件。

负责任供应链

为强化供应链的抗风险能力和可持续发展理念，道恩股份确立了严格的准入审查、绩效分级与环保合规标准，有效协同上下游伙伴共同践行可持续发展的责任承诺。

管理体系

公司围绕原材料采购、供应商准入、履约交付与环境合规等关键环节，制定并实施《采购管理程序》《供方管理程序》《战略采购流程》等内部管理文件，对采购策划、供应商选择、合同管理、履约监控与绩效评价等核心环节进行规范化管理，确保采购活动在质量、成本、交期与合规性方面可控、可追溯。

供应商全生命周期管理

公司依托《供方管理程序》等内部流程，设立由采购部牵头，联合品管部、研发部等相关职能部门，系统规范供应商调查、评价、样品验证、合格确认及环保合规审查等准入要求，确保符合公司质量、技术与环境管理标准的供应商进入采购体系。针对不同类别原材料及其对产品质量与安全的影响程度，公司对供应商实施分级管理，并明确必须通过第三方质量管理体系要求。



原材料分类管理

根据原材料对产品质量的影响程度，将其分为重要（关键）原材料、一般原材料和辅助原材料，并实施不同控制等级管理



供方调查与选择

采购部收集供方产品符合性、供货能力、质量管理体系等资料，组织填写《供方调查表》



样品评价与试用

对供方进行样品验证，由品管部进行检验，研发部进行试验验证；必要时进行小批量试用并形成《原材料试用报告》。经确认合格后，研发部提出《原材料采购技术要求》，制定技术协议及入厂检验指导书



供方评定与批准

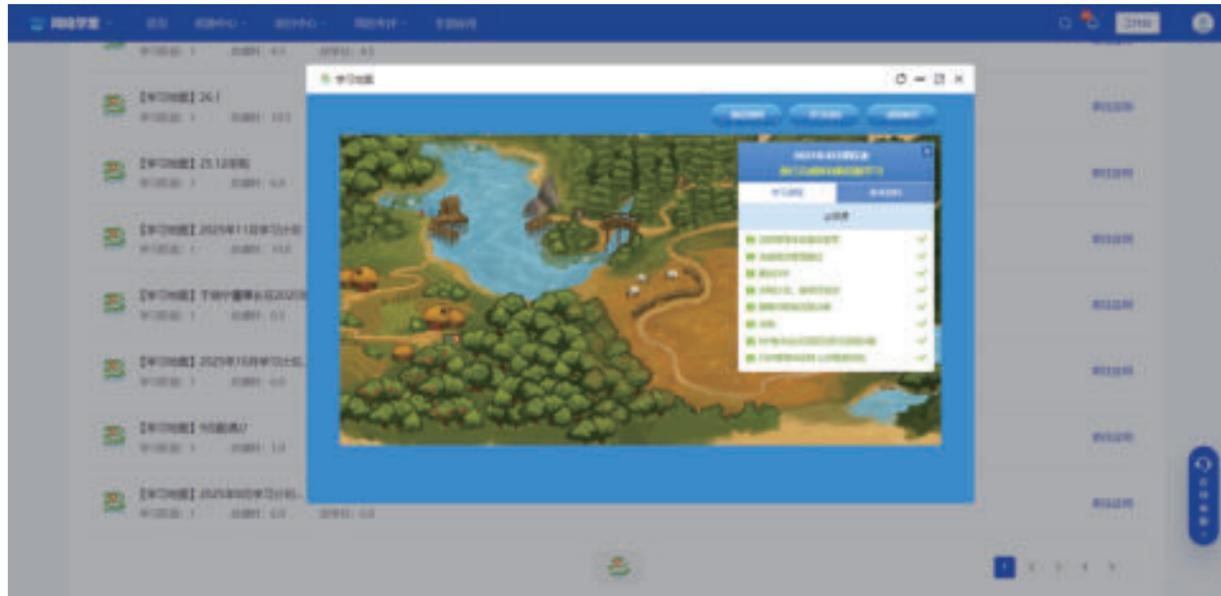
采购部协同相关部门进行初步评价，形成《供方评定记录表》。样品验证合格后列入《合格供方名单》，由最高管理者批准

供应商ESG管理

公司制定并实施《绿色供应商管理流程》《阳光协议》《供方调查表》等制度文件，将供应链ESG管理全面融入供应商全生命周期治理。同时，明确反商业贿赂、廉洁交易、信息保密等行为准则，配套举报渠道与违约追责机制，在采购过程平等对待中小企业，实现对供应商环境合规与商业行为的全过程协同管控。

供应链建设培训

为提升采购管理、风险防控，公司依托采购管理网络学堂，系统整合制度规范、业务流程与实务经验，持续强化采购人员的专业素养与合规意识，切实推动采购团队在复杂外部环境下提升预判能力与协同效率。



采购管理网络学堂

指标	单位	2025年
拥有质量管理体系认证的供应商数目	家	1,591
拥有环境管理体系认证的供应商数目	家	1,555
拥有职业健康安全管理体系认证的供应商数目	家	1,555
因不合规被中止合作的供应商数目	家	0
因不合规被否决的潜在供应数目	家	0
供应商廉洁协议签署率	%	100

数据安全与客户隐私保护

在数字化转型加速的宏观背景下，信息资产的安全管控已成为企业风险管理的核心议题。道恩股份依托完善的数据安全合规制度，构建了覆盖数据全生命周期的严密防线，重点捍卫技术机密与客户隐私信息。

数据安全 管理

公司以《数据安全规范》《电脑终端使用管理制度》等制度为依托，构建覆盖数据全生命周期的安全管理体系，由IT管理部统筹落实权限分离、日志审计、加密备份等关键控制措施，明确各岗位职责与操作规范，为知识产权保护提供坚实的技术与管理支撑。

数据安全 风险管理

公司根据《计算机信息系统安全保护条例》《病毒防治管理办法》，制定《突发信息网络事故应急预案》，将数据安全风险纳入日常运行监控与管理范畴，明确责任主体和处置流程，并通过应急预案、技术防护和演练机制，提升对突发信息网络事件和数据安全事件的整体应对能力，降低对生产经营连续性和信息资产完整性的影响。



数据安全实践

公司将数据安全培训作为提升全员合规意识和防范能力的重要抓手，通过系统化宣贯法律法规要求与内部管理规范，引导员工在日常工作中自觉落实数据安全与合规使用责任，夯实企业合规运营与信息安全治理的基础。

企业合规运营与信息系统安全培训

案例

公司围绕数据安全与信息合规管理，组织开展了数据安全培训。培训结合企业实际运营场景，强调在集团网络环境中规范安装和使用具有版权的商业软件，对非法软件可能引发的数据泄露、系统入侵、合规处罚及声誉风险进行案例化说明。



培训现场

客户隐私保护

为保障客户隐私与信息安 全，公司制定并持续完善客户隐私与信息安 全相关管理制度，明确数据使用边界、授权审批流程与责任分工，确 保个人信息处理合法、正当、必要。



数字化管理平台

公司于报告期内成功上线BIP系统并经过一年的深度应用，在主数据、财务、供应链、生产、协同办公及系统集成六大模块均取得了显著的管理与业务成效，协同实现企业数字化转型。

主数据管理：统一源头，夯实基础

通过BIP系统建立了集团级的主数据管控平台，实现了客户、供应商、物料等基础数据的标准化、规范化管理。消除了部门间的数据孤岛，确保了“一物一码”、“一户一档”，为各业务模块提供了唯一、准确的数据源头，显著提升了全系统数据的一致性与统计分析的可信度。

财务管理：业财一体，精准管控

实现了业务单据自动生成财务凭证，业财融合度大幅提升。通过系统固化核算规则，财务月结效率提升，成本核算更精细，实现了从传统核算会计向管理会计的转型。同时，资金与预算的线上化管控，增强了企业的风险控制能力。

供应链管理：全程协同，降本增效

打通了从采购、库存到销售的供应链全链路。采购环节实现需求与订单协同，库存周转率得到优化，销售部门能实时掌握库存，提升了客户响应速度。上下游的协同效率提升，有效降低了整体运营成本。

生产管理：透明可控，精益生产

实现了生产订单的全过程跟踪。通过精准的用料分析，帮助车间管理人员及时发现瓶颈，降低了生产损耗，保障了交期，推动了生产模式的精益化变革。

协同办公：移动便捷，提升效率

基于BIP系统构建了统一的移动办公入口，将审批流程、任务协同等全面移动化。打破了时空限制，审批周期缩短，跨部门沟通成本降低，极大提升了日常办公的灵活性与员工的参与感。

系统集成：互联互通，消除孤岛

成功实现了BIP核心平台与周边专业系统（如MES、WMS等）的深度集成。数据在系统间自动流转，消除了信息孤岛，构建了从生产执行到业务管理再到财务核算的完整数据闭环，为未来的大数据分析奠定了坚实基础。

通过一年的应用，BIP系统已全面融入公司的经营管理，不仅提升了各模块的独立运作效率，更通过系统集成发挥了整体协同效应，为企业实现数字化转型。

03

环境保护篇



环境合规管理

道恩股份始终秉持“追求最大限度的不破坏环境”的原则，将环境保护理念贯穿于生产经营全过程，严格遵守《保护法》《建设项目环境保护管理条例》等法律法规，积极响应国家生态文明建设和绿色发展政策要求，持续提升环境合规与治理水平。

治理

公司制定《环境保护责任制》《环保隐患排查治理管理制度》《环境保护设施运行管理制度》《环境监测管理制度》等多项管理制度，并定期根据新颁布、新实施的环境政策及标准及时修订和优化内部制度，持续稳健推进环境管理工作。

为加强环境保护工作的组织管理，公司由总经理作为环境管理的最高决策者和领导者，各子公司总经理逐级负责环境管理网络，并于各生产基地设立专门环境管理部门，负责日常环境管理与监督执行。同时，公司制定并严格执行《环境保护责任制》，明确从总经理、领导层、各部门、班组、岗位逐级落实环保责任制，通过问责机制确保责任到人。

报告期内，公司环境信用评价为绿色等级，未发生环境污染事件，未发生环境投诉事件。公司与下属生产型子公司共11家单位通过了ISO 14001环境管理体系认证。



道恩股份ISO 14001认证

海尔新材料ISO 14001认证

青岛润兴ISO 14001认证



道恩周氏ISO 14001认证

青岛周氏ISO 14001认证

广东道恩ISO 14001认证

道恩特弹ISO 14001认证



重庆道恩ISO 14001认证

道恩合复ISO 14001认证

安徽博斯特ISO 14001认证

青岛海纳ISO 14001认证

道恩股份与青岛周氏获得绿色工厂认证。



国家绿色工厂

青岛市绿色工厂

战略

为系统识别和有效应对环境合规管理相关风险与机遇，公司结合宏观政策环境、监管趋势及行业发展情况，围绕法规监管要求、相关方监管力度及客户需求等关键因素，开展环境风险与机遇评估工作。

类型	风险/机遇	风险/机遇描述	财务影响	发生频率	严重度	风险系数	应对措施
法规监管要求	风险	环保法律法规和不断变化趋严，公司需持续关注并评估各地监管要求差异，确保生产经营活动及相关制度符合最新法律法规要求	若未能及时响应政策调整，可能面临合规风险及经营风险	长期	大	高	主要职能部门按照要求加强国家环保法律法规及相关产品销售区域所在地法律法规的收集评价
	机遇	公司遵循环保要求，生产环保产品，为公司带来潜在客户	提高营业收入与公司声誉	长期	中	中	遵循环保相关法律法规和标准的要求，营销部门加大市场开拓
相关方监管力度	风险	监管部门针对环保监管力度加大，如公司按环保要求执行不规范，可能存在被查处的风险	可能面临罚款和整改，经营成本上升	短期	中	小	各级部门严格按照公司的环保规章制度开展相关工作
	机遇	公司生产环境的变化，给公司带来新的发展机遇	带来的销售增长，拓展新产品和新业务机会	短期	中	中	职能部门加大公司内部环保制度执行情况的检查
客户需求	风险	客户对产品环保标准提高，以及对供应过程中环境保护的期望值提升，给公司生产及服务售后管理提出新的要求	管理与合规成本增加，生产成本上升	长期	大	高	销售部加强与客户进行产品环保标准的沟通，统一双方的环境保护标准
	机遇	公司环保方面管理水平的提升，会给公司带来潜在的发展机遇	营业收入增长，新业务机会增加	中	中	高	持续完善环境管理体系，加强技术与工艺升级，强化客户与市场协同

注：短期、中期、长期分别指1~3年、3~5年、5年以上；严重度的大、中、小指严重影响、适度影响、轻微影响；风险系数的高、中、低指极有可能、较大可能、不太可能。

环境影响、风险和机遇管理

公司建立了系统化的环境风险管理机制，通过制度建设、监测管理、设备保障及应急管理等多维举措，有效防范环境风险，识别并把握发展机遇。

- 公司每年制定环保培训、环保应急演练和环保检查三大计划，确保各项环境管理要求落地执行。各单位定期对应急预案进行更新、评审与备案，并通过开展环保应急演练及时完善预案内容，确保在突发环境事件发生时能够有效响应，降低环境风险。
- 公司及各子公司严格按照排污许可证及相关法规要求，定期对有组织废气、无组织废气、废水、雨水、噪声等排放项目开展例行监测，确保污染物排放持续符合国家及地方标准。
- 公司及各子公司依据环评要求配套建设相应的环保处理设施，并落实专人负责管理。环保设施实行每日巡查与定期检查制度，定期对设备进行维护保养，及时清理或更换过滤棉、过滤袋、活性炭等易耗配件，并建立运行维护台账，确保环保设施稳定高效运行，保障污染物持续达标排放，切实降低对员工健康及周边社区环境的影响。
- 公司及各子公司严格按照环评批复要求配套建设相应的环保处理设施，并由专人落实每日巡查与定期检查。同时，公司定期对环保设备进行维护保养，清理或更换过滤棉、过滤袋、活性炭等易耗配件，并做好台账记录，确保环保设施持续稳定运行，保障污染物排放达标，避免对员工及周边居民产生不良影响。

环境管理目标与指标

环境管理目标		2025年达成情况
全年污染物合规排放；污染物达标排放率100%		✓ 已达成
全年废弃物合规处理；危险废弃物合规处置率100%		✓ 已达成

管理指标	单位	2025年
环保投入总金额	万元	3,231.34
环保培训次数	次	30
环保培训参加人次	人次	1,448
环保培训时长	小时	4,158.50

注：统计口径为母子公司合并口径。

应急预案与演练

公司重视突发环境事件的风险防控与应急处置能力建设，制定专项应急预案，明确组织架构、职责分工、处置流程及报告机制，确保应急响应规范、有序。

危险废物泄漏事故应急演练

案例

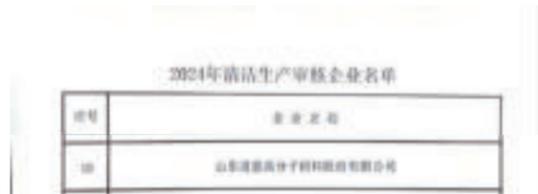
2025年5月14日，公司安环部组织开展危险废物泄漏事故应急演练，由仓储部、生产管理部、维修保障部和车间共同参与，处置行动组迅速使用专用工具对泄漏危险废物进行规范收集，并将回收后的危险废物运送至公司内部危险废物暂存区域进行分类存放和妥善管理，此次演练进一步强化了全员风险意识和责任意识，同时验证《危险废物泄漏事故应急预案》相关措施运行有效。

清洁生产审核

公司于2024年12月完成清洁生产审核报告编制工作，并于2025年1月顺利通过清洁生产验收。



清洁生产审核评估验收企业名单



清洁生产审核企业名单

排放检测

报告期内，公司委托具备资质的第三方检测机构，对有组织废气、无组织废气、废水及噪声开展定期检测，确保各项污染物排放持续符合国家及地方相关标准要求。

废水管理

公司秉持“源头控制、过程管理、末端治理”相结合的原则，建立全过程管控机制，确保废水规范处理、稳定达标排放。公司配置了多级组合处理系统，主要包括物理沉淀过滤装置、调节+气浮+絮凝沉淀预处理设施、电催化氧化+芬顿氧化+生化处理+叠螺机脱泥处理设施、微电解+芬顿反应+混凝沉淀+水解酸化+AE+A/O处理设施，有效去除废水中的悬浮物、有机物及其他污染物，提高处理效率和出水稳定性，确保各项排放指标符合国家及地方相关标准。

管理指标	单位	2025年
废水排放量	吨	444,988.96
废水排放强度	吨/百万元	73.48
废水回收利用量	吨	16,353.10
化学需氧量 (COD)	吨	24.02
化学需氧量 (COD) 排放强度	吨/百万元	0.0040
五日生化需氧量 (BOD ₅)	吨	18.46
悬浮物	吨	34.05
氨氮 (NH ₃ -N)	吨	1.88
氨氮 (NH ₃ -N) 排放强度	吨/百万元	0.0003
总磷 (以P计)	吨	0.05

注：统计口径为母子公司合并口径。

废气管理

公司建立规范化运行与维护机制，确保废气稳定达标排放。公司根据不同生产工艺特点配置相应的废气治理系统，主要包括RTO炉废气处理系统、低氮燃烧器处理设施、活性炭催化燃烧装置、活性炭吸附装置、袋式除尘器、滤芯除尘器，确保治理设施持续稳定运行，降低大气污染物排放强度，切实履行环境保护主体责任。

管理指标	单位	2025年
氮氧化物 (NO _x) 排放量	吨	1.21
氮氧化物 (NO _x) 排放强度	吨/百万元	0.00020
硫化物 (SO _x) 排放量	吨	0.38
硫化物 (SO _x) 排放强度	吨/百万元	0.00006
挥发性有机化合物 (VOCs) 排放量	吨	30.39
挥发性有机化合物 (VOCs) 排放强度	吨/百万元	0.00502
颗粒物 (PM) 排放量	吨	44.98
颗粒物排放强度	吨/百万元	0.00743

注：统计口径为母子公司合并口径。

废弃物管理

公司制定《危险废物管理制度》，严格落实固体废物全过程管理要求，建立分类收集、规范贮存、合规处置的管理机制，确保各类废弃物得到安全、有效处理。公司涉及的危险废物全部委托具备相应资质的单位进行处置，严格执行转移联单管理制度，确保危险废物合法合规转移和无害化处理。无害废弃物采取委外处置或自行回收利用等方式进行处理，所有废弃物均实行分类收集、规范管理和合规处置。

废弃物减排措施

公司持续加强源头管控，采取多项措施预防和减少废弃物产生。



推进共享托盘使用

通过推广共享托盘模式，提高托盘周转效率和重复利用率，减少废旧托盘产生量。



优化生产维护管理

推行全面生产维护管理，加强设备点检与定期保养，提升生产计划准确性，降低临时换产频率，延长换油周期，从源头减少废油及其他生产废弃物的产生。



加强资源回收利用

对收尘器收集的粉尘及不合格品，经检测合格后按一定比例回掺使用，实现资源再利用，减少废弃物外排。

指标	单位	2025年
废弃物产生量	吨	5,406.09
其中：有害废弃物	吨	275.71
无害废弃物	吨	5,130.38
废弃物处置量	吨	5,357.60
其中：有害废弃物	吨	227.08
无害废弃物	吨	5,130.52
回收再利用废弃物总量	吨	5,051.08
其中：有害废弃物	吨	205.10
无害废弃物	吨	4,845.98
废弃物产生强度	吨/百万元	0.89
其中：有害废弃物	吨/百万元	0.05
无害废弃物	吨/百万元	0.85
废弃物回收利用率	%	93
其中：有害废弃物	%	74
无害废弃物	%	94
废弃物合规处置率	%	99
其中：有害废弃物	%	82
无害废弃物	%	100
废弃物回收利用强度	吨/百万元	0.83

注：统计口径为母子公司合并口径。

环保设备升级改造

为减少污染物排放，公司及各子公司持续推进环保设施升级和现场水循环系统改造，优化生产过程中的资源利用效率，降低污染物排放强度，实现清洁生产与绿色发展的协同推进。

环保设备改造

为提升挥发性有机物 (VOCs) 治理效果，公司实施了废气处理设施升级改造，将各车间原有“活性炭处理”或“滤油+UV光解+活性炭处理”升级为“活性炭吸附—脱附—催化燃烧装置”，有效提升了VOCs处理效率和系统运行稳定性，大幅减少了车间VOCs排放，进一步改善了生产环境。

案例

冷却水系统改造

案例

道恩股份实施五车间冷却水系统升级改造工程，新建一座300t/h闭式冷却塔，并对原有冷却水直排生产线进行废水管路改造。经改造，所有冷却废水进入闭式冷却塔循环使用，实现冷却水闭路循环运行，有效减少了废水排放量，提高了水资源利用效率，在保障生产稳定运行的同时，实现节水减排目标。



车间设备改造

案例

报告期内，道恩股份为进一步提升污染物处理效率、改善厂区周边大气环境，对一车间新增预处理中央真空脱挥系统，并将中试车间将原“喷淋塔+活性炭吸附装置”升级为“气旋塔+多级过滤器+活性炭吸附脱附催化燃烧装置”，有效降低了有组织VOCs排放强度，提升了废气治理效率和系统稳定性。



废气处理设施升级

案例

道恩聚酯综合考虑环境改善需求及现有装置废气处理能力，新建一台RTO炉对全厂区废气实施集中处理，并保留原有RCO炉系统作为备用设施。改造项目主要对聚合装置、THF回收装置、BDO罐区装置、污水处理装置、TPU装置及汽提塔尾气装置产生的废气进行统一收集，经汇总后送至RTO焚烧系统处理，从污染物排放控制及能耗水平等方面均取得良好成效，兼顾环境效益与经济效益。



环保设施升级改造

案例

报告期内，安徽博斯特实施环保设施升级工程，新增两套二级活性炭吸附设备及一套除尘设备，进一步强化废气与粉尘末端治理能力，从硬件层面提升了污染防治水平，为夯实环保管理基础提供了有力保障。



环保设备升级改造

应对气候变化

在全球气候变化背景下，低碳转型已成为推动经济高质量发展的重要方向。道恩股份积极关注气候变化带来的政策、市场及技术变革机遇，主动识别气候相关风险与机遇，将气候变化管理融入公司发展战略和运营管理体系，持续提升能源利用效率和环境绩效，推动企业绿色低碳转型。

治理

公司已将气候变化相关议题纳入环境与可持续发展管理体系，通过定期评估政策变化、行业趋势及自身能源使用情况，识别气候相关风险与机遇，并将其纳入年度经营计划和投资决策过程中，确保气候相关管理措施有效执行。

战略

公司从转型风险、实体风险及气候相关机遇三个维度开展分析，结合行业特点及自身业务实际，梳理气候变化可能带来的财务影响、影响周期及发生可能性，并制定相应应对措施，进一步提升了对气候相关风险与机遇的识别能力，为战略决策和长期可持续发展提供支撑。

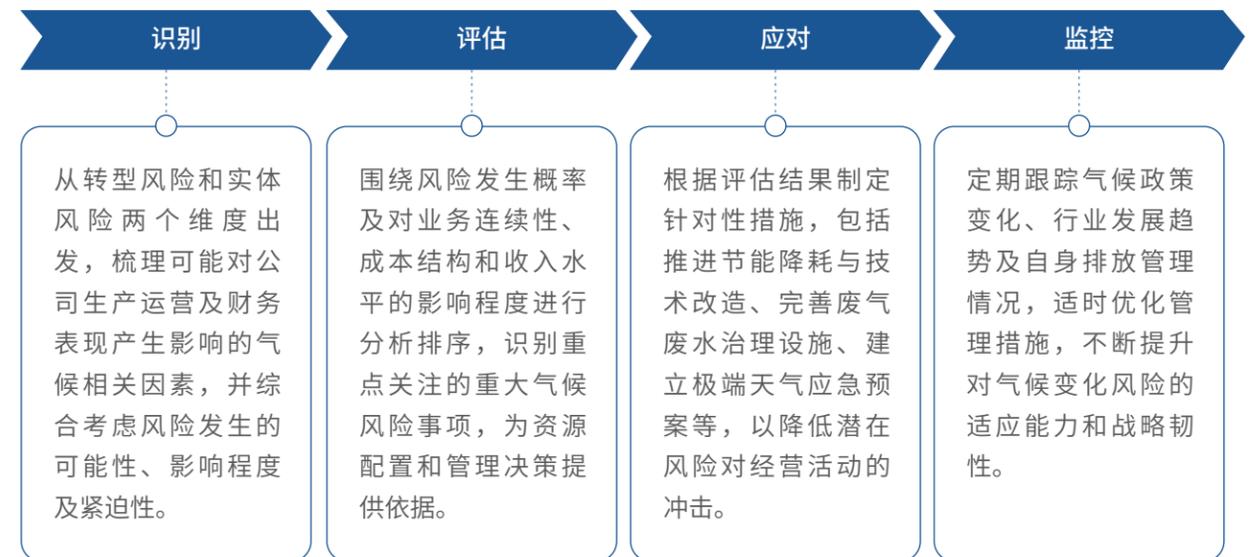
风险/机遇	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生可能性	应对措施
实体风险	极端天气风险	暴雨、高温等极端天气可能影响生产运营及物流运输	造成停产损失、设备损坏及供应链中断风险	短期	大	中	完善应急预案，加强设备维护和厂区防汛防高温措施
转型风险	政策风险	碳排放监管趋严，可能提高企业合规要求	增加碳排放管理成本、环保投入及潜在碳履约支出	长期	大	高	加强碳政策跟踪研究，推进节能降耗改造，逐步完善温室气体排放统计与管理

风险/机遇	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生可能性	应对措施
机遇	节能降耗机遇	节能技术应用和工艺优化降低单位能耗	降低运营成本，提高盈利能力	长期	大	高	实施节能技改项目，升级高效设备，加强能源数据监测
	可持续发展机遇	可持续发展理念已成为全球广泛认同的发展方向，企业更加重视环境保护与社会责任履行	增强利益相关方信任，提升品牌认可度与客户黏性	长期	大	高	持续完善社会责任体系建设，规范开展ESG信息披露，提升企业整体形象与长期价值创造能力

注：短期、中期、长期分别指1~3年、3~5年、5年以上；严重度的大、中、小指严重影响、适度影响、轻微影响；风险系数的高、中、低指极有可能、较大可能、不太可能。

风险管理

公司将气候变化相关风险纳入整体风险管理体系，从识别、评估、应对、监控四方面形成全流程管理机制。



管理指标

指标	单位	2025年
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	151,183.01
其中：直接温室气体排放量（范围一）	吨二氧化碳当量	4,227.56
间接温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量	146,955.45
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/百万元	24.96

注：范围一及范围二温室气体排放严格遵循国际标准《ISO 14064》《GHG Protocol（企业温室气体核算体系）》以及国内标准《发改委 24 个行业企业温室气体核算方法与报告指南》《综合能耗计算通则（GB/T 2589-2020）》《2022 年电力二氧化碳排放因子》《SZDBZ 69-2018《组织的温室气体排放量化和报告指南》等标准进行计算。统计口径为母子公司合并口径。

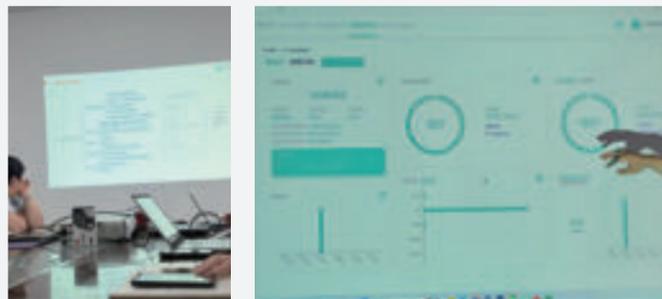
公司坚持绿色低碳发展理念，持续提升能源与水资源精细化管理水平。围绕生产运营全过程，公司建立能源管理机制，推进节能技术设备升级，强化能耗监测与数据分析，加强用水全过程管控，提高能源使用效率。



安徽博斯特ISO 50001认证

碳核查软件培训

报告期内，公司开始使用碳益ESG管理平台，推进碳排放数字化与精细化管理。为提升产品碳足迹核算能力，碳益工程师围绕产品碳核算方法学、数据边界界定、排放因子选取及系统操作流程等内容，对公司工程师开展专项培训。



案例

资源利用

资源管理体系

能源利用	
用能环节	生产、办公用电
用能类型	天然气、液化石油气、汽油、柴油、外购用电、光伏发电
水资源利用	
用水环节	生产用水、办公用水
水资源来源	市政购水、地表水

公司致力于实现“让可回收的塑料制品更容易回收，让不易回收的塑料制品更容易降解，让不可降解的材料绿色低碳”的目标，与海尔成立合资公司青岛海尔环保材料科技有限公司，布局再循环产业，持续践行绿色低碳发展理念。

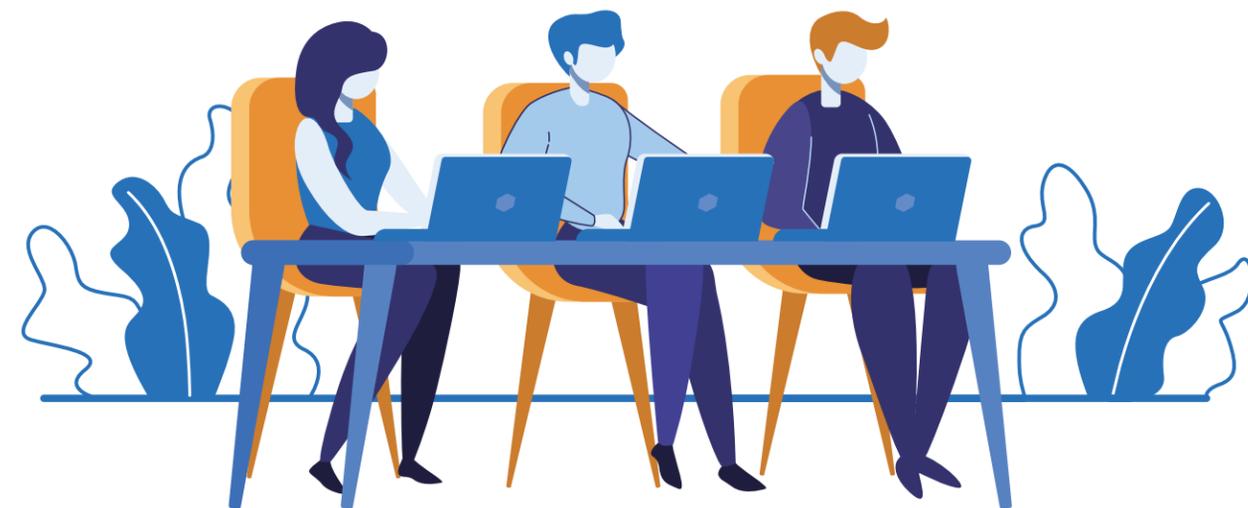
安徽博斯特积极推进厂区光伏面板铺设项目，充分利用清洁能源发电，有效降低碳排放强度，持续践行绿色低碳发展理念。



安徽博斯特铺设光伏面板

管理指标	单位	2025年
天然气	万立方米	188.86
液化石油气	吨	5.583
汽油	吨	22.05
柴油	吨	19.29
外购用电	千瓦时	245,174,285
光伏发电	千瓦时	9,310,850.80
光伏发电相当于减少了火力发电产生的二氧化碳排放量	吨二氧化碳当量	7,644.21
可再生能源消耗占比	%	3.38
能源消耗总量	吨标准煤	33,858.16
能源消耗强度	吨标准煤/百万元	5.59
总用水量	吨	19,092,990
其中：新鲜水用量	吨	378,750
水循环与再利用总量	吨	18,714,240
水循环与再利用率	%	98.02
用水强度	吨/百万元	3,152.78

注：统计口径为母子公司合并口径。



绿色办公

报告期内，公司围绕节水、节电、节纸等方面持续推进绿色办公实践，将低碳理念融入日常运营管理。

节电降耗

对办公区域、走廊及公共区域照明系统进行节能改造，更换为 LED 节能灯具，有效降低用电能耗；倡导员工养成节约用电习惯，加强空调使用管理，做到人走灯灭，下班关闭电脑、饮水机等设备电源，减少待机耗电。

节约用水

在办公区洗手台、茶水间等重点用水区域张贴节水提示标识，增强员工节水意识；定期检查供水管道及水龙头等设施，发现滴漏及时维修，避免水资源浪费。

节约用纸

积极推行无纸化办公，内部沟通、文件审批及资料传阅优先通过企业办公系统及即时通讯工具完成；确需打印的文件统一实行双面打印或复印，按需领取办公用纸，降低纸张消耗。

绿化建设

公司持续推进厂区及道恩经济园区绿化提升，将生态建设融入日常运营管理。通过增加绿化面积和优化植被配置，有效提升园区绿化覆盖率，增强厂区生态环境。



产品绿色包装

道恩包材获得绿色包装评价证书，经评价复合膜袋为绿色包装等级 III-G。



道恩包材绿色包装评价证书



周氏复合绿色包装评价证书



04

美好生活篇

员工权益保障

道恩股份秉持“选准人、育好人、用对人、留住人、成就人”的人力资源理念，打造多元包容进取的职场生态。公司通过规范用工管理，拓宽员工职业发展通道，并完善福利保障体系，为员工营造一个合规、透明的工作环境，促进个人价值与企业战略目标的协同实现，积极践行社会责任。

招聘管理

公司制定并实施了《招聘与录用管理办法》，同时配套了《定岗定编管理制度》《人事管理制度》《干部管理制度》，共同构成了招聘用工全流程管理的核心制度框架，推动招聘管理迈向标准化与规范化，清晰界定综合管理部统筹招聘体系建设等核心职责，以及业务部门负责需求提报等工作，以明确权责确保招聘合规。报告期内，未发生劳动纠纷事件。

外部
招聘渠道

网络、猎头、校招、推荐、人力资源服务商，涵盖校园招聘、媒体招聘与现场招聘会

内部
招聘渠道

轮岗、调动、培养，内部招聘通过竞聘上岗、内部晋升



线上招聘



现场招聘

公司在招聘与用工过程中坚决反对任何形式的歧视，不因性别、年龄、民族等因素区别对待应聘人员，确保机会平等。同时，公司严格执行法定用工年龄要求，坚决杜绝童工和强迫劳动行为，营造多元与包容的工作环境。

青岛周氏与周氏复合均取得BSCI认证，体现公司在社会管理体系建设、员工参与和权益保护、反歧视与反骚扰机制以及公平薪酬管理等方面的规范化水平与持续改进能力达到国际标准要求。

管理指标	单位	2025年
员工总人数	人	2,383
按性别划分员工数		
女性	人	649
男性	人	1,734
按年龄划分员工数		
30岁以下（不含30岁）	人	690
30-40岁（含30岁，不含40岁）	人	820
40-50岁（含40岁，不含50岁）	人	587
50岁及以上	人	286
按地区划分员工数		
中国大陆	人	2,383
按职级划分员工数		
高级管理层	人	74
中级管理层	人	199
其他员工	人	2,110

管理指标	单位	2025年
按教育程度划分员工数		
硕士及以上	人	137
本科	人	553
本科以下	人	1,693
按职能划分员工数		
生产	人	1,454
技术	人	421
销售	人	244
财务	人	60
行政	人	204

关键绩效



公司劳动合同签订率

100%

报告期内，未发生任何雇用童工、强迫劳动、职场骚扰及歧视等事件

社会保险覆盖率

100%

薪酬福利管理

公司搭建完善的员工薪酬与福利管理体系，薪酬与绩效考核紧密挂钩，有效激发员工工作动力。公司构建多元化福利体系，包含法定福利与差异化交通福利，全方位满足员工从物质激励到生活保障的需求。同时，公司出台《交通福利管理制度》，并结合《人事管理制度》等，形成薪酬福利管理全流程规范体系，维护员工权益，提升其归属感与满意度。

公司制定《考勤管理制度》，依据季节与岗位实行差异化工时制，生产岗位采用倒班制，清晰界定婚假、产假、年休假等各类假期天数、薪酬核算及审批规则，依规核算加班费，切实保障员工工时与休假的福利权益。

- 

» **基础保障**

公司依法为员工缴纳“五险一金”，构建完善的社会保障体系，为员工职业发展提供坚实保障。
- 

» **薪酬与补贴**

除具有竞争力的薪酬体系外，公司还提供交通补贴、工龄补贴等多项补助，增强员工获得感与归属感。
- 

» **健康关怀**

公司设有医务室，提供日常诊疗与心理咨询服务，并定期组织员工体检，关注员工身心健康。
- 

» **生活配套**

公司配备员工食堂和多类型宿舍，完善基础设施，并建设多样化文体活动空间，丰富业余生活。
- 

» **成长支持**

公司鼓励员工持续学习与自我提升，提供带薪培训机会及学习补贴，助力职业能力提升与发展进阶。
- 

» **假期制度**

实行标准工时制度，依法保障员工享有婚假、产假、丧假、年休假等各类法定假期。
- 

» **女性员工保障**

健全女职工权益保护制度，设置母婴室、孕期就餐便利通道等设施，切实维护女性员工合法权益。
- 

» **交通与外派支持**

提供通勤班车及购物班车服务，对外派海外员工发放津贴、探亲假及境外保险等专项福利。
- 

» **节日关怀**

在重要节日及员工生日发放慰问礼品或慰问金，并组织丰富多彩的节庆活动，增强团队凝聚力。

绩效管理

公司制定《绩效管理办法（试运行版）》，建立覆盖全员的绩效管理体系，遵循关键业绩导向、客观公正等原则，按PDCA循环开展绩效计划制定、实施辅导、评估反馈及结果应用。绩效指标结合战略与岗位职责设定，符合SMART原则，按职级、部门差异化设置考核权重，每月开展业绩评估。考核结果严格复核，应用于奖金兑现、薪资调整、岗位变动、培训发展及评优激励，同时设立绩效申诉通道，保障考核公平公正。

员工持股激励

为建立和完善劳动者与所有者的利益共享机制，实现公司、股东和员工利益的一致性，公司制定《奋斗者1号员工持股计划管理办法》，持股人员范围为经公司认定的董事（不包含独立董事）、高级管理人员以及在公司或合并报表子公司任职的核心骨干员工，充分调动管理者和公司员工的主动性、积极性和创造性，吸引和保留优秀人才，提高公司核心竞争力和员工的凝聚力。报告期内，公司已完成持股计划的非交易过户。

女性权益保护

公司在《考勤管理制度》中明确女性员工权益保障条款，为符合条件的女员工依法提供产假及哺乳假等假期待遇。产假及哺乳假期间，按照相关规定正常计发工资及奖金，从制度层面切实保障女性员工在生育和哺乳期间的合法权益，营造关爱与支持并重的工作环境。

案例

妇女节主题活动

在国际妇女节来临之际，公司组织开展女性员工专属手工制作主题活动，大家齐聚一堂动手创作，在轻松互动的氛围中欢度节日。



妇女节主题活动现场

民主管理

公司秉持对企业民主管理建设的高度重视，通过开展员工满意度调研、健全沟通反馈机制等多种有效渠道，全方位保障员工的知情权、参与权与监督权，积极鼓励员工踊跃建言献策，着力构建企业与员工协同共进、共治共享的良性发展格局。报告期内，员工满意度90%。

员工活动

公司聚焦员工成长与精神文化需求，打造多元化员工活动体系，定期开展大学生演讲比赛等青年成长类活动，搭建人才展示与交流平台，激发青年员工奋斗活力；围绕节日特色举办运动会、主题交流等特色活动，丰富员工业余生活，既强化了团队凝聚力，又营造了尊重人才、关爱员工的良好氛围，助力员工与企业共同成长。



文艺汇演



技能大比武



技能大比武



厂庆活动



团拜活动

案例

“智蛇睿行，挑战新高”元宵节趣味运动会

2025年2月12日元宵佳节，道恩在大学生公寓举办“智蛇睿行，挑战新高”主题元宵趣味运动会，公司领导及干部员工积极参与。活动组建6支涵盖各产业板块及新员工的代表队，设置拔河等四项兼具协作性与竞技性的趣味项目，现场气氛热烈。本次运动会生动践行“共舞、共建、共享”理念，弘扬“三上三要”精神，进一步增强团队凝聚力与向心力，为推动公司高质量发展注入活力。



运动会活动现场

案例

“中华好家风”主题展员工活动

2025年4月16日，道恩联合烟台市妇联等单位开展“中华好家风”主题展员工活动，共百余名员工参与。其中八名青年员工担任讲解员，带领参观圣贤、红色、时代、廉洁等家风板块，讲述32个经典家风故事，厚植员工家国情怀，以家风建设赋能企业文化，为企业高质量发展凝聚精神力量。



活动现场

员工职业发展

人才是企业持续创新与稳健发展的核心动力。为激发员工潜能、拓宽成长路径，道恩股份重视员工职业发展体系建设，持续完善培养机制与晋升通道，助力员工与企业实现共同成长。

员工培训

公司将人力资本视为可持续发展的关键支撑，制定《培训管理制度（试行）》，构建覆盖全体员工的培训体系，分为新员工培训和在职培训两大板块。新员工实行三级培训机制，配套导师带教与阶段性考核，促进其快速融入与成长；在职培训分为内部培训和外部培训，外部培训将组织转训分享，推动学习成果转化。

培训工作由道恩商学院统筹规划与推进，各部门协同落实，并通过奖惩机制与绩效考核强化培训执行与成果转化。同时，道恩商学院牵头建设内外部讲师队伍，组织干部参与课程开发，打造专业化师资团队。公司同步搭建线上学习平台，促进知识沉淀与共享，持续推动学习型组织建设。报告期内，公司员工培训覆盖率100%。

案例

新员工入职培训

为帮助新员工快速融入企业、明确职业发展方向，公司建立了系统化入职培训机制。培训围绕企业文化、发展战略、规章制度、安全生产、职业健康及岗位技能等内容展开，通过集中授课、现场参观等多种形式，帮助新员工全面了解公司运营体系与岗位职责。



新员工入职培训

案例

道恩商学院青干班

2025年4月20日，第二届青干班结业暨第三届青干班开班典礼在道恩商学院举行，通过视频回顾、实践项目汇报、优秀学员与导师表彰、结业证书颁发及班旗交接等环节，传承拼搏进取的班风精神。随着第三届青干班正式启航，公司持续厚植人才沃土，为青年人才搭建更广阔的成长舞台，激励更多奋斗者在发展新征程上逐梦前行。



道恩商学院青干班结业暨开班典礼

案例

改性料新品培训

为加快改性料新品的市场推广与技术转化，公司组织开展了改性料新品培训，由研发总监主讲，围绕新品的研发背景、性能优势、应用领域等内容进行系统讲解，进一步打通了研发与市场之间的信息壁垒，为新品快速落地和市场拓展奠定了坚实基础。



改性料新品培训现场

案例

期货知识培训

为增强公司对大宗原材料价格波动的应对能力，公司邀请专业第三方机构开展期货知识专题培训，并结合化工及新材料行业实际案例，帮助员工理解如何运用期货工具对冲价格波动风险，提升了业务人员对期货工具的认知与实操能力。



期货培训现场

案例

行业分析培训

公司组织召开行业分析专题会议，围绕宏观经济形势、原材料价格走势、下游应用市场变化及行业竞争格局等方面进行系统分析，结合公司主营产品结构与市场布局，进一步明确了阶段性经营重点与市场策略方向，为稳健经营与战略优化提供了有力支撑。



行业分析培训现场

职业发展

公司构建了覆盖全员职业发展体系，通过制定《干部管理制度》，明确了干部选拔、晋升及培养的全流程规范，以任职年限和专业能力为核心设定分级晋升标准，并建立了后备干部梯队，通过培训、挂职、轮岗等多种方式培育和储备人才。

各岗位员工可依托公司培训资源、职业发展指导及清晰的晋升体系实现成长，且公司会结合员工满意度调研反馈，持续完善晋升机制，推动晋升选拔公平透明、渠道多元化，匹配员工个人发展与企业发展需求。



管理指标	单位	2025年
按性别划分的受训人数		
女性	人	649
男性	人	1,734
按职级划分的受训人数		
高级管理层	人	74
中级管理层	人	199
其他员工	人	2,110
按职能划分的受训人数		
生产	人	1,454
销售	人	244
技术	人	421
财务	人	60
行政	人	204

职业健康与安全

道恩股份秉持“依法管理、以人为本、预防为主、持续改进”的理念，将员工职业健康与安全生产置于发展首位，通过健全管理体系、强化风险防控及改善作业环境，全力打造安全、健康的工作场所，切实维护员工的生命健康权益。

治理

公司各主要生产基地严格遵循国家法律法规，秉持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，制定涵盖安全生产全过程的管理制度。公司构建以总经理为最高决策指挥的全员安全生产责任制，保障安全责任逐级落实，每年组织全员签订《安全生产责任状》，各生产基地层层签署。此外，依据《安全生产目标管理制度》，公司制定并细化安全生产目标、指标至各部门，通过目标与过程管理结合，公司在2025年成功达成零安全事故的目标。

公司设立安全生产委员会，公司主要负责人任安委会主任，设立安全环保部负责安全、环保职健等管理工作；各部门设置兼职安全员，构建从安委会到基层班组的四级安全管理网络。

公司与下属生产型子公司共有10家通过了ISO 45001职业健康安全管理体系认证。



战略

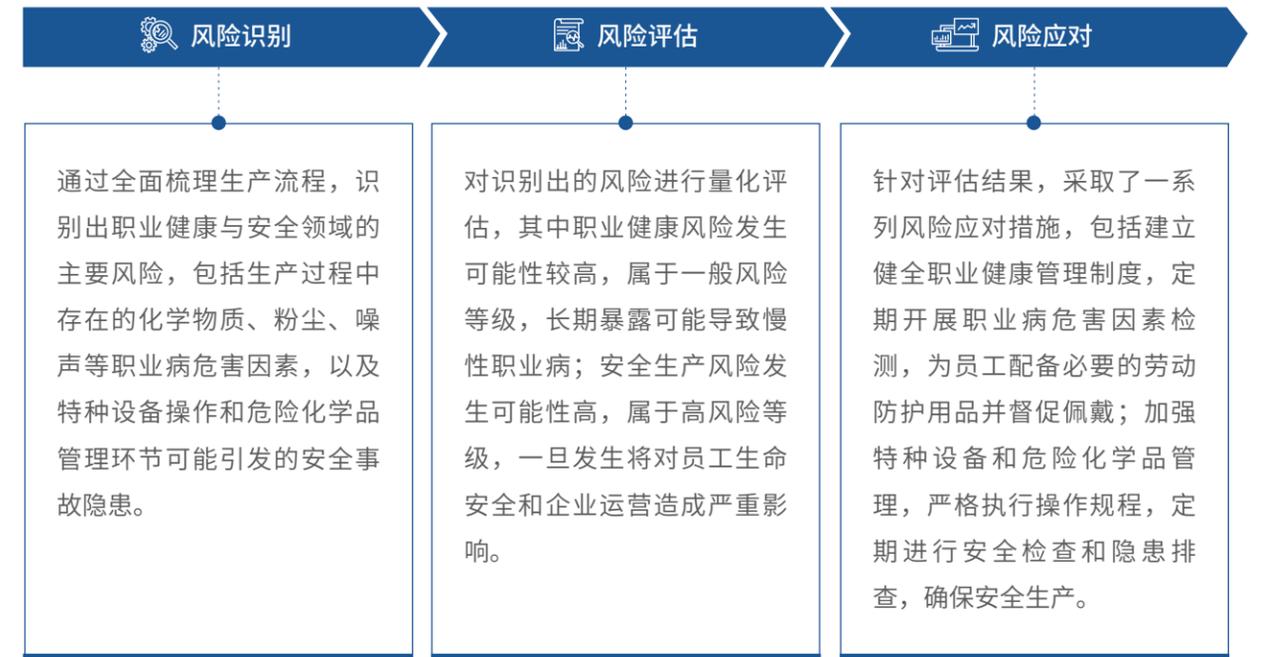
公司将员工职业健康与安全置于发展首位，系统化推进职业健康与安全风险管控，持续完善相关战略布局与落地举措。

风险/机遇	类型	风险/机遇描述	财务影响	影响周期	影响程度	发生可能性	应对措施
风险	法规合规风险	对职业健康与安全相关法规更新了解不足，导致不规范行为，影响体系运行与社会形象	财产损失、停产损失、罚款及赔偿	长期	高	中	加强法规收集与评价行政部落实法规要求
	职业病防治风险	违反《职业病防治法》，引发职业病与重大处罚	医疗赔偿、停产损失、合规处罚	中长期	高	中	执行职业病防治制度定期健康体检快速处置违规情况
	特种设备安全风险	违反《特种设备安全监察条例》，引发人身伤害与事故	人身伤害赔偿、停产损失、设备维修成本	中长期	高	高	制定操作规程规范人员操作定期抽查特种设备
机遇	合规体系升级机遇	构建并落实职业健康安全合规管理体系，树立良好社会形象，提升品牌公信力	降低合规处罚风险，提升品牌价值，增强市场竞争力	长期	高	中	完善合规管理制度开展全员合规培训定期开展合规审计
	员工健康保障机遇	落实员工职业健康保障，提升员工健康水平与满意度，降低缺勤率	降低缺勤与医疗成本，提升劳动生产率，增强员工归属感	中长期	中	高	升级职业健康防护设施常态化健康监测与干预完善健康福利体系
	安全管理数字化机遇	引入数字化安全管理工具，提升风险识别与响应效率，减少非计划停产	减少非计划停产损失，降低运维成本，提升管理效率	中长期	高	中	部署安全管理信息系统建立风险预警机制开展数字化安全培训

注：我们将影响周期的短期、中期、长期分别定义为1~3年、3~5年、5年以上；影响程度的高、中、低分别定义为对公司生产经营产生严重影响、适度影响、轻微影响；发生可能性的高、中、低分别为极有可能发生、较大可能发生、不太可能发生。

影响、风险和机遇管理

公司重视职业健康与安全生产工作，系统地开展风险识别、评估与应对工作，确立职业健康与安全生产领域的潜在风险点，并对识别出的风险进行细致评估，明确各风险等级，依据风险程度确定管控优先级，进而针对性地制定应对措施。



隐患排查

公司重视现场隐患排查管理，构建了完善的隐患排查治理机制，涵盖日常排查、专项排查、季节性排查、节假日前排查、综合性排查、专业性排查以及停车及复工复产前排查等。公司将隐患的危害程度与整改难度划分为一般事故隐患与重大事故隐患，针对各类隐患，公司迅速行动，及时完成从整治到评估的闭环管理工作，确保生产环境安全无虞。

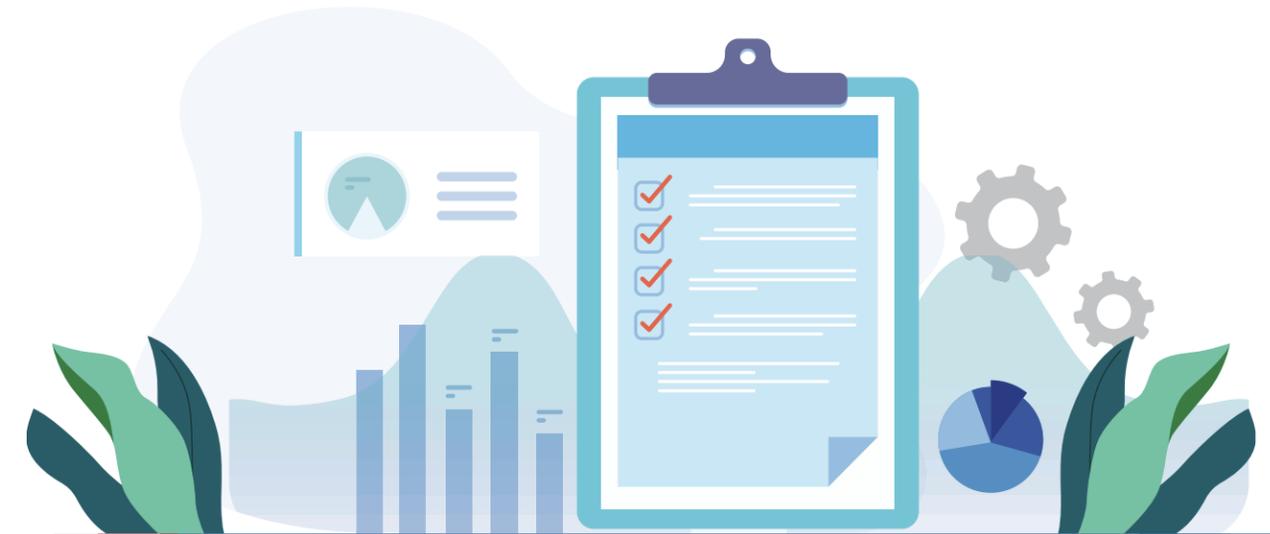
应急演练

公司及各子公司分别编制生产安全事故应急预案，并定期组织评审与修订，持续提升预案的科学性与有效性。公司建立完善的应急救援组织体系，由中层及以上管理人员组成应急指挥部，设立总指挥和副总指挥，指挥部下设应急指挥办公室及抢险救援组等六个专项工作小组，明确职责分工，强化协同联动。

各单位根据实际需要配备相应的应急救援物资，每年制定并落实应急演练计划，通过实战演练与桌面推演等形式，不断提升员工应急响应与处置能力，确保相关人员熟练掌握应急操作流程和技能。



应急物资储备货架



案例

胶州市消防救援局大队级灭火救援演练

2025年2月27日，在胶州市消防救援大队的专业指导下，青岛公司于原材料仓库组织开展灭火救援实战演练，全面模拟火情处置全流程，有效检验了应急预案的有效性，提升了各部门协同配合与现场处置能力，公司将进一步优化应急响应机制，持续提升安全管理水平。



灭火救援演练过程

案例

以练筑防：公司多场景应急处置演练提升安全保障能力

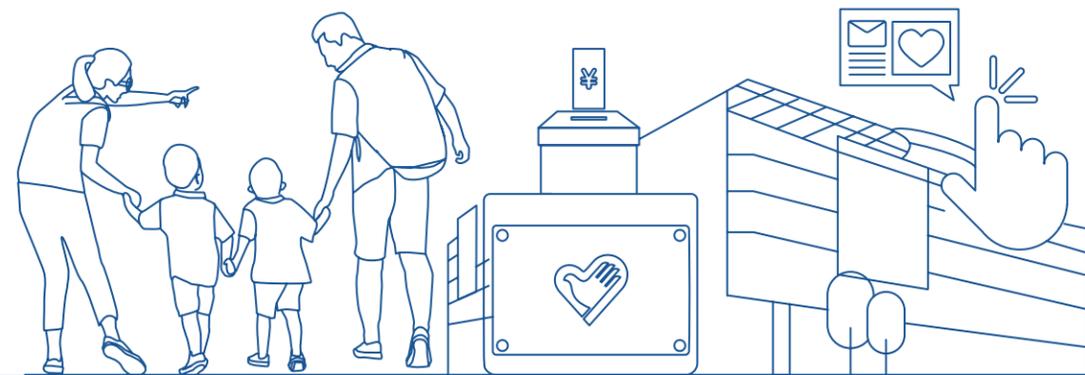
报告期内，为提升应急处置能力，公司组织各车间及部门开展专项演练。各车间及仓储部针对火灾、机械伤害、车辆伤害等场景，重点演练了火情控制、伤员急救与协同救援，有效强化了全员安全意识与应急响应能力。



现场处置方案

指标与目标

管理指标	单位	2025年
安全生产事故数	起	0
因工作关系死亡人数	人	0
因工作关系死亡比率	%	0
总工伤人数	人	0
因工伤损失工作时数	小时	0
隐患排查整改率	%	100
安全应急演练次数	场次	264
安全生产投入金额	万元	1,354.92
安全培训总投入	万元	11.90
安全培训场次	场	176
参与安全培训人次	人次	27,484
参与安全培训人数	人	2,619
特种作业人员持证上岗人数	人	256
应持有特种作业操作证的特种作业人员总人数	人	256
特种作业人员持证上岗率	%	100
工伤保险的投入金额	万元	24,813.09
应参加工伤保险的总人数	人	22,154
已参加安全生产责任保险的员工人数	人	1,011
应参加安全生产责任保险的总员工人数	人	1,011
安全生产责任险人员覆盖率	%	100



关键绩效 2025年公司制定的安全目标

年度无恶性生产安全事故(死亡、火灾损失 ≥ 40 万、
突发急性职业病事故 ≥ 3 人)

公司生产安全事故工伤 0起 | 重伤 0起 | 公司年度职业病新发病例 0起

三百目标:员工培训率 100% | 特种人员持证率 100% | 隐患整改受控率 100%

安全事故管理

公司制定《安全生产事故管理制度》，规范生产安全工伤事故的上报与处理流程。一旦发生此类事故，现场人员需即刻上报相关责任人，并迅速展开现场应急处置，同步启动应急预案，以防范事故恶化及次生灾害发生。

培训与文化建设

为夯实安全生产基础，公司在完善应急物资储备的同时，持续开展安全措施培训与文化建设，推动安全理念深入人心，保障生产经营稳定运行。

此外，公司定期组织职业卫生管理人员及主要负责人参加职业卫生专题培训，取得职业卫生管理人员资格证书；并组织安全管理人员、生产管理人员及车间主任等相关人员参加安全生产管理培训，取得安全生产管理人员资格证书，持续提升安全与职业健康管理专业能力。

案例

“安全文化月”活动

2025年6月，公司及各子公司开展“安全文化月”活动。活动形式多样，涵盖安全文化宣传、启动会、全员安全培训考试、安全专家诊断性排查、心肺复苏实操培训、安全知识竞赛及消防大比武等内容，全方位强化员工安全意识，确保人人懂安全、个个会应急。



“安全文化月”活动现场

案例

应急救护培训

2025年7月，道恩股份邀请龙口市红十字会讲师，为员工开展为期两天的应急救护培训。讲师传授专业救护知识技能，员工掌握应急救护技能，增强了职业健康意识，全员最终通过考核，获应急救护员证。



应急救护脱产培训现场

数字化建设

为了及时掌握危险源的情况，提升对生产安全的管控，道恩聚酯设置电视监视系统、火灾自动报警系统、扩音对讲系统。

新产品质量管理

以电视监视系统为基础，整合出入口控制与入侵报警系统，构建统一的综合监管平台，实现子系统联动，提升安全防范与突发事件快速响应能力，并在关键装置、重要工序、罐区、装卸站、物流出入口及厂区周界等重点区域布设摄像设备，实现全方位监控覆盖。



火灾自动报警系统

在中心控制室设置消防控制中心，按集中式报警系统配置联动型火灾报警控制器等装置。在生产装置、库房、热媒站等主要通道和出入口布设手动报警按钮及联动模块，构建二总线制火灾报警系统。发生火警时，系统联动切断非消防电源、关闭送风系统，启动排烟风机和消防水泵，并同步开启声光报警、应急照明及疏散指示。消防控制中心、变配电室及门卫室均设置火警外线直拨电话，确保快速报警与应急响应。

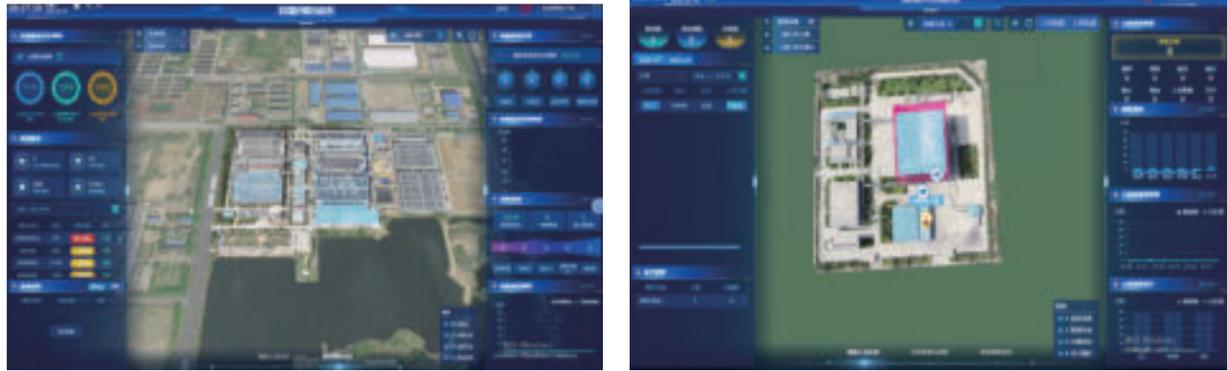


扩音对讲系统

采用智能化无主机数字抗噪声扩音对讲系统，具备自动选路及故障检测功能。系统在中心控制室、消防水泵房设置台式或壁挂式话站用于生产调度；在变配电室及机柜室配置壁挂式话站和扬声器，兼顾生产调度与消防应急广播；在防爆区域设置防爆话站及防爆号筒扬声器，满足调度与应急广播需求。



公司及道恩特弹建成安全信息化系统，涵盖双体系建设、人员定位、隐患闭环管理、特殊作业与承包商管控、安全培训等功能。员工可通过移动端APP上报隐患、申请特殊作业，管理人员可实时掌握人员轨迹与位置，以数字化手段全面提升安全管理效能。



安全信息化系统

危险化学品管理

公司中涉及危化品使用的单位，全面建立危化品全链条管控机制，从采购环节严格资质审核，运输选用合规车辆，储存做到分类分区，使用实行限量领用，废弃交付专业处置，对全流程各环节都制定明确标准。同时，公司实施“一物一档”动态追踪管理模式，推行“双人双锁”严密监管，严格把控危化品领用量，并不断优化通风、防爆等安全设施，确保危化品使用合规率始终保持100%。



化工仓库

职业危害因素检测

公司严格遵守《职业病防治法》等相关法律法规，构建了以风险预防为核心的安全防护体系，致力于保障全体员工的职业健康安全。公司及下属存在职业病危害因素的各子公司，每年针对厂区内各个车间、岗位的风险点开展职业病危害因素检测工作，确保监测合格率达到100%。



职业病危害因素检测报告

职业危害防护措施

公司重视职业病防治工作，针对涉及职业病危害因素岗位的新员工，在签订劳动合同时，明确进行职业病危害告知，并在入职后组织开展职业健康培训，为其建立职业健康档案。

在工作现场，各相关岗位均设置职业病危害风险告知卡，清晰标注区域内存在的危害因素、相应应急处置措施，以及每年职业病危害因素检测信息，同时在显著位置设置警示标识。

此外，公司制定科学合理的劳动防护用品配备标准，严格督促劳动防护用品的规范发放，并监督员工在日常工作中正确佩戴，切实保障员工职业健康安全。

同时，公司严格按照定期开展职业病危害项目申报工作，截至目前，公司未发生职业病事件。



七车间职业健康安全管理看板

职业健康体检

公司对涉及职业病危害因素岗位的新入职员工安排岗前职业健康检查，在员工在岗期间每年组织职业健康在岗体检，持续跟踪员工职业健康状况。对体检发现的异常情况，及时采取岗位调整等措施，强化风险防控，有效预防职业病的发生，切实保障员工身体健康。报告期内，公司无职业病发生。

社会贡献

公司积极践行企业社会责任，始终将社会公益事业融入企业发展理念与经营实践，秉持“发展企业、回报社会、成就员工”的核心使命，持续投身各类公益实践，以实际行动传递企业温度，推动企业发展与社会价值创造深度融合，彰显新时代民营企业的责任与担当。

爱心助农解民忧，践行责任暖人心

2025年10月，龙口市石良镇因阴雨葡萄滞销，经市工商联牵线，道恩迅速开展助农，一次性采购5,000余箱超10万斤葡萄，安排人员车辆进村采摘、运输，道恩股份积极响应集团号召，协力将爱心葡萄配送员工手中。10月17日，石良镇政府及村居负责人送锦旗致谢。



助农行动现场

案例

案例

道恩第13届“金榜题名”拓展训练活动

2025年8月22日，为期1.5天的道恩集团第13届“金榜题名”拓展训练活动圆满收官。自2013年开始，每年8月份，道恩集团都会组织当年被高校录取的本科以上道恩职工子女和企业周边5个村居子女参加拓展训练活动、领取奖学金，并安排已入职道恩的优秀大学毕业生与即将踏入大学的学子们交流成长心得、畅想美好未来。道恩股份积极参与活动组织与支持工作，协同推进现场保障，共同见证学子成长成才。



道恩第13届“金榜题名”拓展训练活动

践行绿色发展理念 开展植树节公益行动

2025年3月，公司组织员工开展植树活动，以实际行动践行绿色发展理念，助力生态文明建设。员工们协作扶苗浇水，为城市增添一抹新绿，不仅提升了环保意识和团队凝聚力，也体现了公司积极履行社会责任、参与生态环境保护的担当。



践行绿色发展理念 开展植树节公益行动

案例

未来展望

面向未来，公司将继续立足新材料主业，坚持创新驱动和高质量发展导向，持续加大研发投入，强化关键技术攻关和成果转化，推动产品向高性能化、功能化、绿色化方向不断升级。围绕弹性体、改性塑料、可降解材料、色母粒、共聚酯等重点产品，公司将持续拓展在汽车交通、家电通讯、医疗卫生、大消费、新能源等领域的应用，以材料创新更好服务绿色替代、节能减排和产业升级需求，不断提升企业核心竞争力和可持续发展能力。

同时，公司将持续完善治理机制和经营管理体系，坚持以人为本，健全人才培养与激励机制，激发组织活力与创新动能，并进一步加强与政府、客户、供应商及社会各界的沟通协同，构建互利共赢的发展生态。展望未来，公司将以更加稳健的步伐，迈向高质量、可持续的发展新阶段。

附录

数据表

公司治理

指标	单位	2025年
营业收入	亿元	60.56
归属于上市公司股东的净利润	亿元	1.89
每股收益	元/股	0.41

研发创新

指标	单位	2025年
研发投入	万元	27,956.93
研发投入占主营业务收入比例	%	4.62
研发人员数量	人	421
研发人员占员工总人数比例	%	17.67
国家高新技术企业	家	7
专精特新中小企业	家	2
累计授权发明专利	项	109
累计授权实用新型	项	180
累计授权外观设计	项	3
有效专利总数	项	292

产品和服务安全与质量

指标	单位	2025年
产品合格率	%	98.10
年度质量内审次数	次	18

负责任供应链

指标	单位	2025年
拥有质量管理体系认证的供应商数目	家	1,591
拥有环境管理体系认证的供应商数目	家	1,555
拥有职业健康安全管理体系认证的供应商数目	家	1,555
因不合规被中止合作的供应商数目	家	0
因不合规被否决的潜在供应数目	家	0
供应商廉洁协议签署率	%	100

环境合规管理

管理指标	单位	2025年
环保投入总金额	万元	3,231.34
环保培训次数	次	30
环保培训参加人次	人次	1,448
环保培训时长	小时	4,158.50

废水管理

管理指标	单位	2025年
废水排放量	吨	444,988.96
废水排放强度	吨/百万元	73.48
废水回收利用量	吨	16,353.10

管理指标	单位	2025年
化学需氧量 (COD)	吨	24.02
化学需氧量 (COD) 排放强度	吨/百万元	0.0040
五日生化需氧量 (BOD ₅)	吨	18.46
悬浮物	吨	34.05
氨氮 (NH ₃ -N)	吨	1.88
氨氮 (NH ₃ -N) 排放强度	吨/百万元	0.0003
总磷 (以P计)	吨	0.05

废气管理

管理指标	单位	2025年
氮氧化物 (NO _x) 排放量	吨	1.21
氮氧化物 (NO _x) 排放强度	吨/百万元	0.00020
硫化物 (SO _x) 排放量	吨	0.38
硫化物 (SO _x) 排放强度	吨/百万元	0.00006
挥发性有机化合物 (VOCs) 排放量	吨	30.39
挥发性有机化合物 (VOCs) 排放强度	吨/百万元	0.00502
颗粒物 (PM) 排放量	吨	44.98
颗粒物排放强度	吨/百万元	0.00743

废弃物管理

管理指标	单位	2025年
废弃物产生量	吨	5,406.09
其中：有害废弃物	吨	275.71
无害废弃物	吨	5,130.38
废弃物处置量	吨	5,357.60
其中：有害废弃物	吨	227.08
无害废弃物	吨	5,130.52
回收再利用废弃物总量	吨	5,051.08
其中：有害废弃物	吨	205.10
无害废弃物	吨	4,845.98

管理指标	单位	2025年
废弃物产生强度	吨/百万元	0.89
其中：有害废弃物	吨/百万元	0.05
无害废弃物	吨/百万元	0.85
废弃物回收利用率	%	93
其中：有害废弃物	%	74
无害废弃物	%	94
废弃物合规处置率	%	99
其中：有害废弃物	%	82
无害废弃物	%	100
废弃物回收利用强度	吨/百万元	0.83

应对气候变化

管理指标	单位	2025年
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	151,183.01
其中：直接温室气体排放量 (范围一)	吨二氧化碳当量	4,227.56
间接温室气体排放量 (范围二)	吨二氧化碳当量	146,955.45
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/百万元	24.96

资源利用

管理指标	单位	2025年
天然气	万立方米	188.86
液化石油气	吨	5.583
汽油	吨	22.05
柴油	吨	19.29
外购用电	千瓦时	245,174,285
光伏发电	千瓦时	9,310,850.80
光伏发电相当于减少了火力发电产生的二氧化碳排放量	吨二氧化碳当量	7,644.21
可再生能源消耗占比	%	3.38
能源消耗总量	吨标准煤	33,858.16
能源消耗强度	吨标准煤/百万元	5.59

管理指标	单位	2025年
总用水量	吨	19,092,990
其中：新鲜水用量	吨	378,750
水循环与再利用总量	吨	18,714,240
水循环与再利用率	%	98.02
用水强度	吨/百万元	3,152.78

员工权益保障

管理指标	单位	2025年
员工总人数	人	2,383
按性别划分员工数		
女性	人	649
男性	人	1,734
按年龄划分员工数		
30岁以下（不含30岁）	人	690
30-40岁（含30岁，不含40岁）	人	820
40-50岁（含40岁，不含50岁）	人	587
50岁及以上	人	286
按地区划分员工数		
中国大陆	人	2,383
按职级划分员工数		
高级管理层	人	74
中级管理层	人	199
其他员工	人	2,110
按教育程度划分员工数		
硕士及以上	人	137
本科	人	553
本科以下	人	1,693

管理指标	单位	2025年
按职能划分员工数		
生产	人	1,454
技术	人	421
销售	人	244
财务	人	60
行政	人	204

员工职业发展

管理指标	单位	2025年
按性别划分的受训人数		
女性	人	649
男性	人	1,734
按职级划分的受训人数		
高级管理层	人	74
中级管理层	人	199
其他员工	人	2,110
按职能划分的受训人数		
生产	人	1,454
销售	人	244
技术	人	421
财务	人	60
行政	人	204

职业健康与安全

管理指标	单位	2025年
安全生产事故数	起	0
因工作关系死亡人数	人	0
因工作关系死亡比率	%	0
总工伤人数	人	0
因工伤损失工作时数	小时	0
隐患排查整改率	%	100
安全应急演练次数	场次	264
安全生产投入金额	万元	1,354.92
安全培训总投入	万元	11.90
安全培训场次	场	176
参与安全培训人次	人次	27,484
参与安全培训人数	人	2,619
特种作业人员持证上岗人数	人	256
应持有特种作业操作证的特种作业人员总人数	人	256
特种作业人员持证上岗率	%	100
工伤保险的投入金额	万元	24,813.09
应参加工伤保险的总人数	人	22,154
已参加安全生产责任保险的员工人数	人	1,011
应参加安全生产责任保险的总员工人数	人	1,011
安全生产责任险人员覆盖率	%	100

注：以上统计口径为母子公司合并口径。

指标索引

交易所披露要求	对应的本报告章节
应对气候变化	应对气候变化
污染物排放	环境合规管理
废弃物处理	环境合规管理
生态系统和生物多样性保护	不涉及
环境合规管理	环境合规管理
能源利用	资源利用
水资源利用	资源利用
循环经济	资源利用
乡村振兴	社会贡献
社会贡献	社会贡献
创新驱动	创新驱动
科技伦理	不涉及
供应链安全	负责任供应链
平等对待中小企业	负责任供应链
产品和服务安全与质量	产品和服务安全与质量
数据安全与客户隐私保护	数据安全与客户隐私保护
员工	员工权益保障、员工职业发展、职业健康与安全
尽职调查	可持续发展治理
利益相关方沟通	利益相关方沟通
反商业贿赂及反贪污	商业道德
反不正当竞争	商业道德

反馈意见表

尊敬的读者：

非常感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业ESG信息披露水平、推进企业ESG管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1.您对我们履行ESG的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

2.您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

3.您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

4.您认为我们在产品责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

5.您认为我们在环境、安全和职业健康方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

6.您认为我们在员工责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

7.您认为我们在ESG方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

8.您对我们履行ESG及本报告有何意见和建议？

.....
.....

